



Salon seurakunnan

**TOIMINTA- JA
TALOUSSUUNNITELMA
2025-2027**

Talousarvio 2025

1 TALOUSARVIO SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA	1
1.1 KIRKKOHERRAN KATSAUS TOIMINTAAN	1
1.2 KATSAUS TALOUTEEN	2
1 Yleinen talouden kehitys	2
2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys	2
3 Salon seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	3
4 Arvio tulevasta kehityksestä Salon seurakunnassa	8
5 Seurakunnan strategian painopistealueet vuonna 2025	10
6 Henkilöstö	10
7 Talousarvion rakenne	11
8 Talousarvion sitovuus	11
2 KÄYTTÖTALOUS JA TOIMINNALLISET TAVOITTEET	12
2.1 HALLINTO	12
2.1.1 Hallintoelimet	12
2.1.2 Talous-, henkilöstö- ja yleishallinto	13
2.1.3 Kirkonkirjojenpito	15
2.2 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA	15
2.2.1 Jumalanpalveluselämä	16
2.2.2 Hautaan siunaaminen	17
2.2.3 Muut kirkolliset toimitukset	17
2.2.4 Yleinen seurakuntatyö	18
2.2.5 Tiedotus ja viestintä	19
2.2.6 Musiikki	19
2.2.7 Varhaiskasvatus	21
2.2.8 Rippikoulutyö	22
2.2.9 Nuorisotyö	23
2.2.10 Diakonia	24
2.2.11 Perheneuvonta	25
2.2.12 Sairaalasielunhoito	26
2.2.13 Palveleva puhelin – Kirkon keskusteluapu	28
2.2.14 Yhteiskunnallinen työ – Työelämä	28
2.2.15 Sielunhoito	29
2.2.16 Lähetys	30
2.2.17 Maahanmuuttajatyö	31
2.2.18 Kansainvälinen toiminta ja ystävyysseurakuntatyö	31
2.2.19 Ekumenia	32

2.3 HAUTAUSTOIMI.....	33
2.3.1 Hautausmaahallinto.....	33
2.3.2 Hautausmaakiinteistöt ja yleishoito	34
2.3.3 Varsinainen hautaus toimi.....	34
2.4.KIINTEISTÖTOIMI.....	36
2.4.1 Kiinteistöhallinto	36
2.4.2 Rakennukset	37
Kirkot	37
Kellotapulit.....	38
Siunauskappelit	38
Seurakuntatalot.....	39
Asuinkiinteistöt ja asunto-osakkeet	40
Leiri- ja kurssikeskukset	40
Muut rakennukset.....	41
2.4.3 Maa- ja metsätalous	41
2.4.4 Keittiötoimi.....	42
LIITE: Salon seurakunnan kiinteistöluettelo 2025.....	43
2.5 RAHOITUSTOIMI	44
2.5.1 Koskisen diakoniarahasto.....	45
2.5.2 Koskisen lähetyksrahasto	46
2.5.3 Esko Lehtisen diakoniarahasto.....	47
2.5.4 Hidströmin testamentti.....	48
2.5.5 Matti Sirenin testamentti.....	48
2.5.6 Risto Tasan testamentti	49
2.5.7 Muut testamenttirahastot.....	50
3 TULOSLASKELMAOSA.....	52
3.1 PERUSTELUT	52
3.2 TULOSLASKELMAT	52
4 INVESTOINTIOSA	56
4.1 PERUSTELUT	56
4.2 INVESTOINTIOSA HANKKEITTAIN	56
5 RAHOITUSOSA	58
6 HAUTAINHOITORAHASTO.....	60

1 TALOUSARVIO SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA

1.1 KIRKKOHERRAN KATSAUS TOIMINTAAN

Vuosi 2025 tulee edelleen olemaan tavallistakin vaikeammin ennustettava. Ukrainan sota jatkuu, samoin kuin Lähi-idän eskaloitunut aseellinen konflikti. Yhdysvalloissa on tapahtumassa presidentin vaihdos, jolla tulee olemaan vaikutuksia jopa Salon seurakunnan talouden kehittymiseen. Tulevan presidentin visioimat tuontitullien korotukset vaikuttavat kuluttajahintoihin, sitä kautta inflaatioon ja siitä korkojen kehittymiseen. Jäljempänä tässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa luodaan katsausta tulevaan talouskehitykseen.

Taloudellinen tilanne ei vaikuta ainoastaan seurakunnan toimintaedellytyksiin, vaan myös itse toimintaan liittyen lisääntyvään myös seurakuntalaisten epävarmuuden, turvattomuuden, turhautumisen ja toivottomuudenkin kokemukseen. Hallituksen säästötoimet kohdistuvat monelta osin ihmisten perustoimeentuloon sekä moniin palveluihin. Tämä on jo alkanut selvästi lisätä sekä taloudellisen että henkisen tuen tarvetta. Kolmannen sektorin toimijoiden vähentyneet resurssit heijastuvat suoraan odotuksiin seurakunnan mahdollisuudesta paikata näitä supistuksia.

Seurakunnankin resurssit ovat rajalliset, joten uudessa tilanteessa on jouduttu harkitsemaan, missä määrin seurakunta voi tarjota turvaverkon toiminnoissa, jotka on katsottu olevan yhteiskunnan tehtäviä.

Vuoden 2024 aikana on alettu toteuttaa “Hallitusti huomiseen” -strategiaa vuosille 2024– 2026. Toimintaympäristön tärkeää huomioida muutoksia riittävän lyhyellä syklillä, koska globaalissa maailmassa muutokset ovat nopeita. Toisaalta kolme vuotta on riittävän pitkä aika, jotta myös strategiaa pystytään toteuttamaan ja toteutumista arvioimaan.

Ennustemme seurakunnan toimintaympäristön muutoksista tuleville vuosille, jopa vuosikymmenille, ovat varsin selkeät ja luotettavat. Seurakunta ei elä tyhjiössä, vaan siihen vaikuttavat samat kehityskulut kuin yhteiskuntaan laajemminkin. Esimerkkinä väestön kehitys ja muuttoliike kohti kasvukeskuksia.

Edellä mainituista syistä Turun tuomiokapituli on asettanut kaikkia rovastikuntia koskevan muutos-hankkeen “Rova 2030”. Kirkkovaltuuston hyväksymässä kolmivuotisstrategiassa on sitouduttu aktiiviseen osallistumiseen rovastikunnalliseen uudelleen organisoitumiseen. Tätä prosessia valmistelevat seurakuntien asettamat laajempi ja suppeampi ohjausryhmä. Koko prosessin tarkoituksena on luonnollisesti varmistaa seurakunnan ydintoimintojen jatkuminen pitkälle tulevaisuuteen.

Edelleen strategiaan liittyen on seurakunnassa käynnistetty keskeisiä prosesseja, koskien kiinteistöjä, henkilöstöä, viestintää ja ympäristövastuullisuutta. Henkilöstön osalta keskiössä on tulevaisuuden rekrytointien onnistuminen. Kiinteistöjen osalta seurakunnan talouden painopisteen siirtäminen kiinteistöistä toimintaan, ja ympäristövastuullisuudessa jatketaan edelleen seurakunnan vahvaa sitoutumista kohti hiilineutraaliutta.

Näitä toimenpiteitä ovat mm. hankintojen paikallisuuden korostaminen, fossiilisista polttoaineista luopuminen, metsänhoidolliset toimenpiteet jatkuvapeliteisyyden pohjalta, suoalueiden ennallistaminen luonnon monimuotoisuuden palauttamiseksi, kierrätyksen tehostaminen, huomattavat sijoitukset uusiutuviin energiamuotoihin jne.

Salossa 21.11.2024

Timo Hukka, kirkkoherra

1.2 KATSAUS TALOUTEEN

1 Yleinen talouden kehitys

Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan Suomen talous supistuu vielä vuonna 2024. Alijäämä alkaa kuitenkin vähitellen pienentyä talouden elpymisen sekä hallituksen toimien myötväikutuksella. Vuodelle 2025 ennustetaan 1,7 %:n kasvua.

Inflaatio

Kuluttajahinnat nousivat 2,2 % vuonna 2021 ja 7,1 % vuonna 2022 ja 6,3 % vuonna 2023. Vastaavia nousuja on ollut viimeksi 1980-luvun alussa. Edellinen ennätys 4,1 % oli finanssikriisin aikaan vuonna 2008. Vuonna 2024 inflaatio on hidastunut, mutta arvonlisäveron korotus nostaa kuluttajahintoja syksystä lähtien. Kuluttajahintojen vuosimuutos oli 0,8 % syyskuussa 2024 (tilastokeskus; 14.10.2024). Suomen Pankin inflaatioennuste vuodelle 2024 on 1,1 prosenttia.

Kahdentoista kuukauden euribor-korko oli negatiivinen helmikuun 2016 ja maaliskuun 2022 välisenä aikana. Joulukuun 2023 korko oli 3,769 %. Syyskuun 9. päivänä vuonna 2024 kahdentoista kuukauden euribor-korko laski alle kolmen prosentin. Korko 25.10.2024 oli 2,565 %.

Salossa työttömien osuus työvoimasta oli syyskuussa 9,5 %, kasvua vuoden takaisesta 0,9 %. Koko Varsinais-Suomen työttömyysaste 9,8 % oli matalampi kuin maassa keskimäärin (10,4 %).

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen (31.5.2024) mukaan vuoden 2024 tammi-maaliskuussa 3,9 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Vaikka nimellisansiot nousivat, reaaliensiot laskivat vuoden 2023 viimeiseen vuosineljännekseen verrattuna. Reaaliensioden laskuun alkuvuonna vaikutti se, etteivät vuonna 2024 maksuun tulevat sopimuskorotukset olleet tuolloin tulleet vielä maksuun kovin monella sopimusosalalla eivätkä siten estäneet alkuvuoden inflaation vaikutusta. Työllisyyden ennustetaan toipuvan ensi vuonna talouskasvun myötä. Hallituksen työllisyystoimet ja maahanmuutto lisäävät työvoiman tarjontaa. Työllisyysaste kohenee 73,1 prosenttiin vuonna 2025.

2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Hallituksen verotusmuutosten myötä seurakuntien verotulokertymän odotetaan kasvavan merkittävästi vuonna 2025. Samanaikaisesti hallitus on leikkaamassa seurakuntien yhteiskunnallisiin, lakisääteisiin tehtäviin tarkoitettua valtion rahoitusta. Valtion rahoitus ja verotulot eivät ole rinnasteisia tulolähteitä, koska ne on tarkoitettu eri tarkoituksiin. Kirkollisverotuotto tulee käyttää seurakunnan varsinaisen toiminnan menoihin, kun taas valtion rahoituksella rahoitetaan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautausmaat, väestökirjanpito, kulttuuriperintö) hoito. Tästä syystä lakisääteisten tehtävien kustannukset ja seurakunnan muun toiminnan kustannukset tulee selkeästi erottaa toisistaan.

Seurakuntien tulisi kattaa mahdolliset valtionrahoituksen leikkaukset hautaustoimen maksujen korotuksilla. Kirkollisverotuotot tulisi käyttää seurakunnan varsinaisen toiminnan menoihin. Tarve diakoniselle tuelle on kasvanut yhteiskunnassa, mikä on näkynyt taloudellista apua tarvitsevien määrän kasvuna seurakuntien diakoniatyössä. Kasvava diakonisen tuen tarve tulee ottaa huomioon vuoden talousarviomäärärahoissa.

3 Salon seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Vuonna 2023 Suomessa toteutettiin verouudistus, jossa kuntien verotuloja siirrettiin valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Verouudistuksen myötä valtiovarainministeriö arvioi kirkollisveron tuoton kasvavan noin 54 M€, elleivät seurakunnat alenna veroprosenttejaan. Valtiovarainministeriö laati seurakuntakohtaisen laskelman siitä, miten verouudistus vaikuttaa jokaisen seurakunnan verokertymään. Salon seurakunnan arvioitu verouudistuksesta johdettava kasvu olisi ollut 0,08 prosenttiyksikköä. Tästä syystä Salon seurakunnan veroprosenttia laskettiin ohjeen mukaisesti 1,35 prosenttiin.

Valtiovarainministeriön laskelmat samoin kuin FCG:n tekemät verotuloennusteet eivät kuitenkaan toteutuneet Salon seurakunnassa.

Henkilöstökulut ovat kasvaneet viime vuosien palkkaratkaisujen takia tuntuvasti, ja tulevat arvonlisäveron korotukset, korkokulujen kasvu sekä korkealla pysyvä energiahinta kasvattavat toimintakuluja koko ajan.

Kiinteistöstrategian mukaiset kiinteistöjen myynnit tuovat asiaan helpotusta, mutta siinä voi kuitenkin mennä vielä vuosia.

Salon seurakunta on tehnyt alijäämäisiä tilinpäätöksiä vuosina 2022 ja 2023, Vuodelle 2024 laadittiin lähes miljoonan euron alijäämäinen talousarvio. Seurakunnan vuosikate ei riitä kattamaan poistoja ja keinot vuosikatteen parantamiseen ovat joko kustannusten huomattava karsiminen, mikä olisi tarkoittanut henkilöstöresurssien tarkastelua, tai sitten lisätulojen saaminen. Kirkkovaltuusto päätti talouden tasapainottamisen nopeaksi ja välttämättömäksi keinoksi veroprosentin maltillisen 0,1 % noston. Salon seurakunnan veroprosentti on vuodesta 2025 alkaen 1,45 %. Veroprosentti on edelleen huomattavasti alle koko maan keskiarvon (1,65 %).

Salon seurakunnalla on kuitenkin talouden puskuria vahvasti, edellisten kausien ylijäämä on 26,9 miljoonaa euroa ja maksuvalmius yli 600 päivää.

Valtion rahoitus

Valtion rahoitus on korvaus seurakuntatalouksille lakisääteisten, yhteiskunnallisten tehtävien hautaustoimen, väestökirjanpidon ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Seurakuntataloudet tuottavat nämä palvelut sekä kirkon jäsenille että kirkkoon kuulumattomille. Rahoitus perustuu 1.1.2016 voimaan tulleeseen lakiin valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin (430/2015).

Lain mukaan Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää vuosittain evankelis-luterilaiselle kirkolle rahoituksen, jonka määrä vuonna 2016 oli 114 miljoonaa euroa. Rahoituksen määrää tuli lain mukaan korottaa vuosittain kuluttajahintaindeksin mukaista yleisen hintatason muutosta vastaavasti. Korotus ei ole toteutunut suunnitellusti. Vuosina 2017–2019 kuluttajahintaindeksin mukaista muutosta ei otettu huomioon. Vuosina 2024–2027 rahoitusta korotetaan määrällä, joka vastaa kuluttajahintaindeksin nousua vähennettynä yhdellä prosenttiyksiköllä.

Valtiovarainministeriön ehdotuksessa vuoden 2025 talousarvioksi esitetään, että valtionrahoitusta leikattaisiin 19,6 miljoonalla eurolla. Perusteena leikkaukselle esitetään kunnallisverotuk-

sen ansiotulovähennyksen poistamisesta ja työttömyysvakuutusmaksun alentamisesta johtuvaa kirkollisverotuottojen kasvua.

Vuonna 2023 rahoituksen määrä oli noin 122,7 miljoonaa euroa. Summasta jaettiin kirkolliskokouksen jakopäätöksen mukainen osuus suoraan seurakuntatalouksille kuntien asukaslukujen mukaisina osuuksina Suomen väkiluvusta. Osa kokonaismäärästä jaetaan mm. avustuksina seurakuntatalouksille.

Vuodelle 2025 puolet jaettavasta summasta esitetään jaettavaksi vanhalla jakoperusteella (euroa/kunnan jäsen) ja puolet uudella jakoperusteella huomioiden kuolleiden ja haudattujen määrän sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kulttuuriperintökohteiden määrän perusteella. Kirkolliskokous päätti jakoperusteen muutoksesta marraskuussa. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2025 esitetään 104,906 miljoonaa euroa.

Kirkon keskusrahaston talousarvioesityksessä esitetään suoraan jaettavaksi määräksi 94,1 miljoonaa euroa.

Kulttuuriperinnöstä huolehtiminen on evankelisluterilaiselle kirkolle ja sen seurakunnille vastuullinen yhteiskunnallinen tehtävä. Kulttuuriperintökulujen kirjaaminen on osoittautunut haasteelliseksi, minkä vuoksi kulttuuriperintökulujen kirjaaminen kirjanpitoon lopetettiin 1.1.2023 alkaen. Vuodesta 2023 alkaen kulttuuriperintökulut raportoidaan ns. laskennallisina kulttuuriperintökustannuksina. Kulttuuriperinnön hoidon osuus rakennuksen kustannuksista lasketaan seuraavasti: autiokirkot 100 %, muut suojellut kirkolliset rakennukset 30 %, muut suojellut rakennukset 20 %, yli 50 vuotta vanhat kirkolliset rakennukset 20 %, muut kirkolliset rakennukset 10 % sekä muut rakennukset 0 %. Kulttuuriperinnön hoitoon liittyviä säädöksiä on kirkkolaisissa, kirkkojärjestyksessä, perustuslaissa, rakennussuojelulaissa, maankäyttö- ja rakennuslaissa sekä muinaismuistolaisissa.

Salon seurakunnan talousnäkymät

Salon seurakunnan talousarvio on laadittu veroprosentin 1,45 mukaan. Talousarvio perustuu 11,4 milj. euron toimintakatteeseen, 1,5 miljoonan rahoituksen nettotuottoihin, 1,68 milj. euron vuosikatteeseen ja 5000 euron ylijäämään. Vuosikate kattaa poistot lisättynä poistoerolla. Kirkkohallituksen talousarvion laatimisohjeen mukaan vakaan talouden lähtökohta on, että toiminnan menokehitys sopeutetaan keskeisten tuloerien kehitykseen. Sopeutuksen onnistuminen näkyy tuloslaskelmaosassa tulorahoituksen riittävytenä menoisiin nähden suunnitelmavuosina.

Talousarviovuodelle on arvioitu kiinteistöjen myyntituottoja 650 000. Tulo on kertaluonteinen. Mikäli jatkossa halutaan pitää talous tasapainossa, on keinot siihen mietittävä tarkasti. Seurakunnan strategiassa on painotettu toimintaa ja sitä on haluttu kehittää. Rahaa ei kuitenkaan riitä toiminnan kasvattamiseen, vaan joistain menoista tulee karsia. Uuden valtuustokauden aikana laaditulla strategialla on iso merkitys siihen, miten Salon seurakunta tulevaisuudessa pystyy säilyttämään vakaan taloutensa senkin jälkeen, kun kaikki mahdolliset kiinteistöihin liittyvät menoerät on saatu karsittua.

Sijoitustuotot

Salon seurakunnan sijoitusomaisuutta hoitaa kolme varainhoitajaa. Sijoitusomaisuuden kirjanpitoarvo on 37,8 milj. euroa.

Lähtökohdat sijoitusmarkkinoille vuonna 2025 näyttävät melko hyviltä. Talouskasvun odotetaan jatkuvan tasaisena, inflaatio hidastuu ja keskuspankkien fokus siirtyy koronlaskujen kautta työmarkkinoiden ja talouskasvun tukemiseen. Osakemarkkinoilla arvostustasot ovat kohtuulliset, ja korkomarkkinoilla korkotasot pysyvät houkuttelevina.

Globaalin talouden kasvunäkymät ovat myönteiset, vaikka huippusuhdanteessa ei ollakaan. Konsensusennuste globaalille talouskasvulle tänä ja ensi vuonna on 3,1 prosenttia. Inflaation odotetaan hidastuvan jo tänä vuonna lähelle keskuspankkien noin 2 prosentin tavoitetasoa ja saavuttavan sen viimeistään ensi vuoden aikana.

Yksittäisistä epävarmuustekijöistä huolimatta sijoittajan toimintaympäristö on suotuisampi kuin pitkään aikaan. Hajautushyödyt ovat parantuneet omaisuuslajien välillä, ja korkomarkkinoiden tuotto-odotukset ovat paremmat kuin kertaakaan viimeisen kymmenen vuoden aikana. Seurakunnassa valmistellaan parhaillaan uutta sijoitusstrategiaa, jonka on tarkoitus tulla voimaan vuonna 2025.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Salon seurakunnan tilanne on vakaa. Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään ja hyvää esimiestyötä ylläpitämään hankkimalla lisäkoulutusta esimiehille.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi /arvio Kuluva vuosi 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi /arvio Talousarvio 2025
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät <ul style="list-style-type: none">▪ Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa.▪ Epäkohdat kulttuuri- historiallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa.▪ Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaita kirkkoja ylläpidetään asianmukaisesti. Salon seurakunta kuuluu Porin aluekeskus- rekisteriin.		

<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat. ▪ Hallintomenettelyn puutteellisuudet. 	<p>Toimielimet toimivat asianmukaisesti.</p>		
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit. ▪ Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä. ▪ Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri. 	<p>Seurakunnalla on riittävät valmiudet perustehtävien hoitamiseen.</p>	<p>Seurakunnan jäsenmäärä on kasvanut 2 % viiden vuoden aikana (srk-liitos Martinkoski)</p>	
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Johtamisen heikkoudet ▪ Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia, toimintalinjaus, missio, visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat. ▪ Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin. ▪ Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulien kanssa. 	<p>Strategiset linjaukset ovat kunnossa. Seurakunta tekee yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa ja toimii verkostossa.</p> <p>Johtamisessa ei ole ongelmia. Monipuolinen yhteistyö rovastikunnan seurakuntien kesken. Yhteistoimintaa myös koko arkkhiippakunnan alueella</p>	<p>Kiinteistöstrategia on valmistunut, seurakunnalla päivitetään parhaillaan valmiussuunnitelmaa. Koulutussuunnitelma tehdään vuosittain</p>	<p>Esihenkilöille järjestetään esimiestaitoja vahvistavaa koulutusta. Henkilöstösuunnitelma päivitetään vuoden alussa.</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Henkilöstön määrä. ▪ Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia. ▪ Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>-Henkilöitä 133 -Ikääntymisen haasteet. -Nuorisotyössä on ollut rekrytointihaasteita.</p>	<p>Noin 138 -Työaikajoustot ja tehtävien keventäminen. -Tehtäväkuvien muuttaminen, kun ei ole päteviä hakijoita.</p>	<p>Noin 135 -Työaikajoustot ja tehtävien keventäminen. -Epäpätevien lisäkoulutus.</p>

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	Tilinpäätös 2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2025
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 987570 euroa alijäämäinen.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 988018 euroa alijäämäinen.	Veroprosentin 0,1%-yksikön nosto, tilikaudelta arvioidaan 5000 euron ylijäämä
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 27,8 milj. euroa.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 26,8 milj. euroa.	Taseen edellisten tilikausien ylijäämä ei vähene.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva.

4 Arvio tulevasta kehityksestä Salon seurakunnassa

Jäsenmäärän kehitys

Salon seurakunnan jäsenkehitys mukailee Salon kaupungin, Marttilan ja Kosken TI negatiivista väestönkehitystä. Salon kaupungin hienoinen väestönkasvu vuonna 2023 selittyy maahanmuutolla.

Kuntien asukaslukujen ennustetaan edelleen vähenevän.

Kosken asukasmäärän kehitys vuosina 2010–2023:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Koski TI														
Väestö 31.12.	2 436	2 441	2 450	2 423	2 438	2 399	2 416	2 359	2 340	2 308	2 292	2 271	2 227	2 207

Marttilan asukasmäärän kehitys 2010–2023:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Marttila														
Väestö 31.12.	1 994	1 998	2 017	2 056	2 070	2 028	2 021	1 988	2 018	2 013	1 999	1 990	1 978	1 930

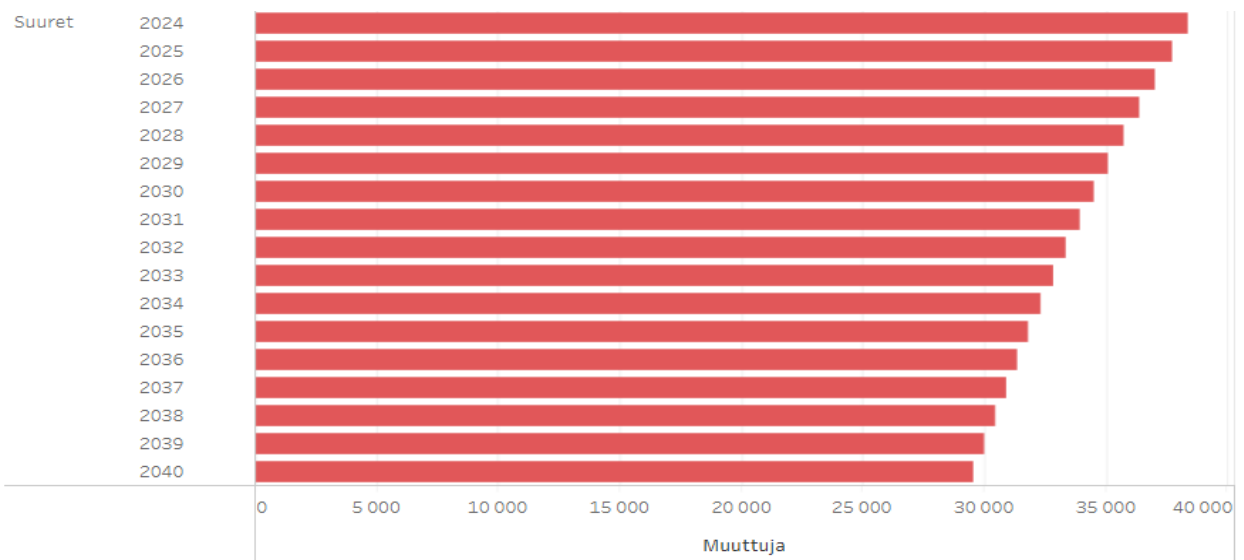
Salon kaupungin asukasmäärän kehitys 2010–2023:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Salo														
Väestö 31.12.	55 235	55 283	54 858	54 478	54 238	53 890	53 546	52 984	52 321	51 833	51 562	51 400	50 933	51 100

Ennusteen mukaan (Tilastokeskus StatFin-taulukko) vuonna 2040 asukasmäärät ovat Koskella 1 958, Marttilassa 1 786 ja Salossa 48 368.

Salon seurakunnan jäsenennuste tuleviksi vuosiksi lukuina ja kuvana:

Jäsenennuste 2024–2040	Muutos v:sta 2023, henkilöä	Muutos v:sta 2023 %	
2024	38 383	-692	-1,8
2025	37 696	-1 379	-3,5
2026	37 028	-2 047	-5,2
2027	36 376	-2 699	-6,9
2028	35 736	-3 339	-8,5
2029	35 111	-3 964	-10,1
2030	34 511	-4 564	-11,7
2031	33 927	-5 148	-13,2
2032	33 365	-5 710	-14,6
2033	32 827	-6 248	-16
2034	32 313	-6 762	-17,3
2035	31 820	-7 255	-18,6
2036	31 342	-7 733	-19,8
2037	30 878	-8 197	-21
2038	30 429	-8 646	-22,1
2039	29 984	-9 091	-23,3
2040	29 545	-9 530	-24,4



Seurakunnat: Salo; Vuodet: 2024, 2025, 2026 and 14 more; Kaikki: Kaikki; Näytettävä tieto: Jäsenennuste, henk.

Kirkollisveron kehitys:

	2023	2024 talousarvio	2025 talousarvio
Kirkollisvero	9 895 639	10 550 000	11 560 000
Valtionrahoitus	1 128 449	1 200 000	1 151 000
Yhteensä	11 024 088	11 750 000	12 711 000

5 Seurakunnan strategian painopistealueet vuonna 2025

- Ympäristötietoisuuden vahvistaminen kaikilla toiminnan alueilla.
- Vapaaehtoistyön ja osallisuuden tukeminen.
- Toimintojen nivominen elämän kaareksi seurakunnan yhteydessä.
- Laajenevan seurakunnan alueellisen toiminnan varmistaminen.

6 Henkilöstö

Palvelussuhteet ja henkilötyövuodet

	2024 arviot		2023	
	palvelussuhteet	henkilötyövuodet	palvelussuhteet	henkilötyövuodet
Seurakuntapapisto	25	23	23	23
Perheneuvojat	3	2	3	2
Kirkkomuusikot	11	11	11	11
Diakoniatyöntekijät	19	18	18	18
Nuorisotyöntekijät	7	8	7	7
Varhaiskasvatuksen työntekijät	14	13	14	12
Muut seurakuntatyöntekijät	1	1	1	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	19	18	17	17
Hautausmaatyyöntekijät	6	34	6	33
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	33	31	32	31
Muut työntekijät	3	1	1	0
yhteensä	141	161	133	156

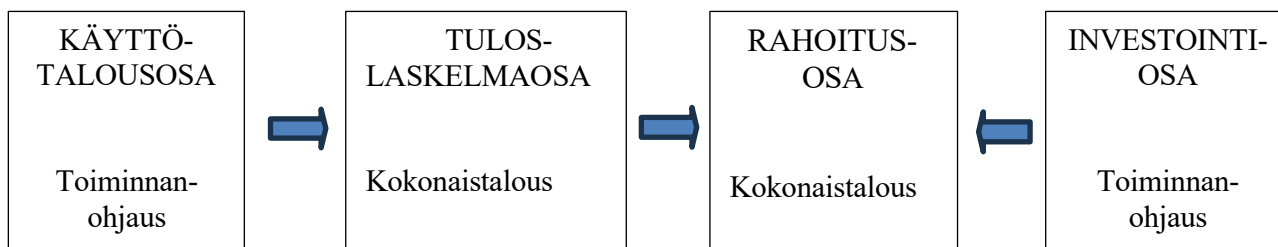
Vuonna 2024 seurakunnassa on ollut useita määräaikaista sijaisina ja kiinteistöhallinnon projektitehtävissä. Suuri osa näistä palvelussuhteista päättyy vuoden vaihtuessa. Vuoden 2025 aikana useita työntekijöitä jää eläkkeelle, eikä kaikkia vapautuvia tehtäviä täytetä.

Seurakunnassa laaditaan sekä henkilöstötilinpäätös että henkilöstösuunnitelma, johon tehdään aiempaa isompi päivitys ja se valmistuu vuoden 2025 alussa. Taloussuunnitelmassa ei siksi kä-

sitellä henkilöstölukuja tai -kuluja tämän tarkemmin.

Henkilöstökulut	TA 2025	TA 2024
Palkat ja palkkio	-6 289 650,00	-6 078 832,00
Eläkekulut	-1 308 065,87	-1 234 844,07
Muut henkilösivukulut		
Sosiaaliturvamaksut	-110 068,87	-76 083,71
Muut sos.vakuutusmaksut	-90 318,83	-87 592,11
Yhteensä	-200 387,70	-163 675,82
Yhteensä	-7 798 103,56	-7 507 351,89

7 Talousarvion rakenne



Kuva: Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

8 Talousarvion sitovuus

Salon seurakunnassa talousarvion sitovuustaso koko seurakunnan osalta on tuloslaskelman toimintakate. Kirkkoneuvoston alaisten yksiköiden sitovuustasona on pääluokkien toimintakate. Hautaustoimen ja kiinteistötoimen osalta sitovuustasona kirkkoneuvoston osalta on pääluokkataso eli hautaustoimi yhteensä ja kiinteistötoimi yhteensä. Johtokunnan osalta sitovuustaso on tehtäväalueella voimassa olevien hankintavaltuuksien rajoissa.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta voi siis tilivuoden aikana siirtää määrärahoja tehtäväalueelta toiselle ilman kirkkoneuvoston hyväksyntää ja kirkkoneuvosto voi tarvittaessa siirtää käyttövaroja tehtäväalueelta toiselle. Tämä helpottaa talousarvion varojen käyttöä seurakunnan toimintoja suunniteltaessa.

Leena-Maija Rantala
talouspäällikkö

2 KÄYTTÖTALOUS JA TOIMINNALLISET TAVOITTEET

2.1 HALLINTO

Hallinto		Tilinpäätös 2023	TA 2024	TA 2025	muutos %
	Toimintatuotot (ulkoiset)	-39 818,78	-30 000,00	-30 000,00	0,00
	Toimintakulut (ulkoiset)	1 276 467,81	1 467 371,50	1 476 988,00	0,66
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 236 649,03	1 437 371,50	1 446 988,00	0,67
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	263 170,48	5 100,00	5 100,00	0,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	1 499 819,51	1 442 471,50	1 452 088,00	0,67

2.1.1 Hallintoelimet

KIRKKOVALTUUSTO, KIRKKONEUVOSTO JA KIRKKONEUVOSTON ALAISET PÄÄTÖKSENTEKOELIMET

Seurakunnan ylintä päätäntävaltaa käyttää kirkkovaltuusto, joka valitaan seurakuntavaaleissa neljäksi vuodeksi kerrallaan. Salon seurakunnan kirkkovaltuustoon kuuluu 33 jäsentä. Valtuusto kokoontuu 4–8 kertaa vuodessa päättämään mm. talousarviosta ja toiminnan suurista linjauksista.

Kirkkoneuvoston tehtävänä on johtaa seurakunnan toimintaa, hallintoa ja taloudenhoitoa. Kirkkoneuvosto valmistelee kirkkovaltuustossa käsiteltävät asiat ja huolehtii valtuuston päätösten toimeenpanosta. Salon kirkkoneuvostoon kuuluu 11 jäsentä, jotka kirkkovaltuusto valitsee. Puheenjohtajana toimii kirkkoherra virkansa puolesta. Kirkkoneuvosto kokoontuu 8–10 kertaa vuodessa.

Johtokuntaudistuksen myötä vuoden 2019 alusta lähtien Salon seurakunnassa ovat toimineet kristillisen palvelun ja maahanmuuttajatyön johtokunta, julistuksen johtokunta, kasvatuksen johtokunta, kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta sekä erityistyöalojen neuvottelukunta.

Aluetyön luottamuseliminä toimivat aluetyön neuvottelukunnan lisäksi kirkkoneuvoston nimitämät alueneuvostot Halikossa, Kiikalassa, Kiskossa, Kuusjoella, Marttilassa/Koskella Tl, Muurlassa, Perniössä, Perttelissä, Salo-Uskelassa, Suomusjärvellä, Särkisalossa. Aluetyön neuvottelukunta koostuu alueneuvostojen puheenjohtajista.

Luottamushenkilöillä on käytössään oma uudistunut intranet, *Lintranet*, jossa ovat nähtävillä esimerkiksi johtokuntien ja alueneuvostojen pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden tekemät päätökset.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Tiedon tehokas ja oikea-aikainen välittäminen luottamushenkilöille.
- Luottamushenkilöiden kokousportaalien käyttöönotto.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Tiedonkulun lisääminen sekä tiedon saavutettavuuden takaaminen mm. luottamushenkilöiden uudistuneen intranetin eli Lintranetin avulla.

2.1.2 Talous-, henkilöstö- ja yleishallinto

Otsikossa mainitut tulosyksiköt on yhdistetty yhdeksi kokonaisuudeksi Kirkkohallituksen ohjeiden mukaan.

Talous-, henkilöstö- ja muu yleishallinto vastaa lakisääteisistä talous-, henkilöstö- ja yleishallinnon palveluista. Taloushallinnon perustehtävänä on tuottaa taloudellista informaatiota seurakunnan työntekijöille, luottamushenkilöille ja muille sidosryhmille ammattitaitoisesti ja kustannustehokkaasti sekä palvella seurakuntalaisia hautausasioissa. Muu yleishallinto kattaa seurakunnan asiakaspalvelun sekä muun toimistotyön kulut, jotka eivät kuulu muille hallinnon tehtäväalueille. Muun yleishallinnon tehtävänä on turvata tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille seurakunnan työntekijöille.

Salon seurakunnassa on vakinaista henkilöstöä noin 130, määräaikaiset ja kausityöntekijät mukaan lukien noin 180. Hallitusti huomiseen -suuntaviivojen mukaisesti henkilöstön osaamista ja toimenkuvia kehitetään vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeita, ja henkilöstön jaksamista tuetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Resurssit

Taloushallinnon ja hautausasioiden palveluita tuotetaan taloustoimistossa. Toimistosta vastaa talouspäällikkö. Hänen lisäkseen toimistossa työskentelee taloushallinnon asiantuntija, HR-asiantuntija sekä neljä toimistosihhteeriä. Yksi toimistosihhteereistä huolehti Salon seurakuntakeskuksen infosta sen aukioloaikoina. Taloushallinto ostaa palveluita Kirkon palvelukeskuksesta (Kipa) ja hyödyntää työssään sen järjestelmiä sekä Talgraf Accuna -raportointia ja -budjetointia.

Henkilöstöhallinnon palveluista vastaa henkilöstöpäällikkö. Palkka-, matkalaskuasioita ja monia muita työsuhteeseen liittyviä asioita hoitaa HR-asiantuntija. Työalajohtajat ja esihenkilöt ovat tärkeä osa henkilöstöhallinnon resursseja heidän suunnitellessaan ja toteuttaessaan päivittäisjohtamiseen ja henkilöstön työhyvinvointiin vaikuttavia käytännön toimia työssään.

Palkkahallinnon palvelut tuottaa Kirkon palvelukeskus, ja henkilöstöhallinto käyttää työssään sen järjestelmiä. Rekrytointi hoidetaan Grade Solutions Oy:n KirkkoRekry -ohjelmistoa käyttäen. Kirkkohallituksen Kipa2 -projektin myötä 2024 syksyllä julkaistuja HRD-lomakkeita ei toistaiseksi otettu käyttöön Salossa. Projektin henkilötietojen käsittelyjärjestelmän (PopulusMaster) ja käyttöoikeuksien hallintajärjestelmän (IDM) käyttöönotto siirtyy heinä-elokuulle 2025. Työterveyshuollon palvelut toimittaa Pihlajalinna Terveys Oy.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpanoa on paikallisella sopimuksella muutettu kaudelle 2022–2025 siten, että siinä on yhteistyösopimuksen mukaisesti pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet (3), kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kaksi työnantajan edustajaa. Nykyinen yhteistyötoimikunta aloitti vuoden 2022 alussa.

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on huolehtia työntekijöiden terveyteen, työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä asioista. Työsuojelupäällikkönä toimii henkilöstöpäällikkö.

Muuhun yleishallintoon kuuluu seurakuntatoimisto, ja sen palveluista vastaa toimistonhoitaja sekä osittain hautatoimiston kanssa yhteiset toimistosihteerit. Seurakuntatoimistossa huolehditaan seurakunnan toiminnan sujuvasta toteutumisesta: hautaan siunaamisten ja uurnan laskujen sopimisesta, kasteiden, avioliittoon vihkimisten ja muiden toimitusten sekä toimitilojen varauksista. Tilastointi sekä kirkonkirjojenpidon jäsenrekisterin arkistointi kuuluvat seurakuntatoimistolle. Seurakuntatoimisto toimii myös seurakunnan ulkoisena ja sisäisenä palveluorganisaationa, joka tuottaa tietoa seurakunnan hallinnon sekä hengellisen toiminnan, kuten rippikoulun, yleisen seurakuntatyön ja lapsityön tarpeisiin.

Muuhun yleishallintoon kohdennetaan 50 % kirkkoherran palkkauskuluista ja 65 % yleishallintoa hoitavan kappalaisen palkkauskuluista

Suuri osa muun yleishallinnon palveluista ostetaan ulkopuolisilta palveluntuottajilta. IT-palvelut hankitaan Turun arkkihiippakunnan IT-alueelta, jonka toimintaa isännöi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä. Tietoliikennepalvelut hoitaa DNA ja puhelinpalvelut Telia. Tietokoneet on vuokrattu 3stepIT:ltä ja monitoimilaitteet Canonilta. Sähköisenä kalenterina toimii Katrina -ajanvarausohjelma, johon sisältyvät myös työvuoronsuunnittelu ja tuntikirjaukset sekä ilmoittautumiset ja niihin liittyvä sähköinen laskutus.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Henkilöstön osaamisen ylläpito ja kehittäminen vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.
- Esihenkilötyön pitkäjänteinen kehittäminen.
- Henkilöstöhallinnon prosessien kehittäminen (perehdytys, henkilöstön strategiansuuntaisen osaamisen jatkuva kehittäminen).
- Henkilöstön jaksamisesta huolehtiminen.
- Toimintapalvelumallin tarkastelu; mitä toimintoja voitaisiin tehdä yksinkertaisemmin tai jakaa toisiin. Työntekijöiden toimenkuvien joustavuus ja uusiin, tarkoituksenmukaisiin tehtäviin siirtyminen sekä työntekijöiden kouluttaminen monialaisiin tehtäviin.
- Asiakaslähtöisen palvelun sujuvuudesta huolehtiminen ja palveluiden kehittäminen vastaamaan uusia tarpeita.
- Arkistoinnin tehostaminen digitalisaation avulla ja lainmukaisuuden varmistaminen
- Rovastikunnallisiin yhteistyöryhmiin osallistuminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Kirkon palvelukeskuksen täysimääräinen, tehokas ja taloudellinen hyödyntäminen.
- Esihenkilöiden valmennus henkilöstöhallinnon prosesseista ja henkilöstöjohtamisen teemoista kuukausittaisissa tapaamisissa mm. Kevan oppimisympäristöä hyödyntäen.
- Henkilöstön työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä mitataan ensisijaisesti Kevan uudella Pulssikyselyllä kuukausittain. Pulssi-kysely mahdollisesti korvaa kokonaan aiemmin vuosittain tehdyn Kevan työhyvinvointikyselyn.
- "Seurakunta houkuttelevana työpaikkana" -projektilla pyritään varmistamaan osaavan henkilös-

tön rekrytointi myös tulevaisuudessa.

- Jatketaan toimistojen henkilöstön välisen tiedonkulun ja yhteistyön kehittämistä kuukausi-palaveriin.
- Toiminnanohjausjärjestelmän (Katrina) tehokas käyttö. Taito-koulutuksien hyödyntäminen ja muiden toimintojen jatkuva laajentaminen; tarjoiluvaraukset, ilmoittautumiset.

2.1.3 Kirkonkirjojenpito

Toiminta-ajatus

Salon seurakunta ostaa kirkonkirjojenpidon palvelut Porin aluekeskusrekisteriltä. Palveluun kuuluu jäsenrekisterin ylläpitäminen Kirjurissa sekä seurakuntien jäsentietojen luovuttaminen kirkonkirjoista ja Suomen ev.lut. kirkon jäsenrekisteristä (sukuselvitysten ja virkatodistusten laatiminen).

Resurssit

AKR:n Salon toimipisteessä, Halikon seurakuntatalossa, työskentelee kolme työntekijää, jotka ovat Porin ev.lut. seurakuntayhtymän palveluksessa. Salon seurakunta tarjoaa toimitilan AKR:n käytettäväksi.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Asiakaslähtöisen ja joustavan palvelun tarjoaminen seurakuntalaisille aluekeskusrekisterin ja seurakuntatoimiston yhteistyössä.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Avioliiton esteiden tutkinnan yhteydessä tapahtuvan kirkollisten ilmoitusten tiedon kulun sujuvoittaminen aluekeskusrekisterin ja seurakuntatoimiston välillä.
- Kirjurin valtakunnallisten katseluoikeuksien anominen Kirkkohallituksesta ja hyödyntäminen erityisesti hautatoimissa.

2.2 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

Seurakunnallinen toiminta	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	muutos%
Toimintatuotot (ulkoiset)	-538 337,56	-439 590,00	-524 845,83	19,4
Toimintakulut (ulkoiset)	5 907 199,74	6 593 320,79	6 798 809,95	3,1
Toimintakate 1 (ulkoinen)	5 368 862,18	6 153 730,79	6 273 964,12	2,0
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	4 657 895,18	273 460,00	284 060,00	3,9
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	10 026 757,36	6 427 190,79	6 558 024,12	2,0

2.2.1 Jumalanpalveluselämä

Sunnuntaimessut eri kellonaikoina ja eri puolilla seurakuntaa muodostavat seurakunnan jumalanpalveluselämän rikkaan keskuksen. Niiden toteutus pyrkii ilmentämään tätä rikkautta liittämällä “vanhaan tuttuun” myös uuden etsimistä ja löytämistä. Aivan erityisesti tämä moniulotteisuus näkyy ja kuuluu erilaisissa teemallisissa messuissa, kuten perhemessuissa, kansanlaulumessuissa, tuomasmessuissa ja nuortenmessuissa tai hiljaisissa keskipäiväehtoollisissa. Koululaiskirkot, päiväkerhoikäisten kirkot ja esikoululaisten siunaaminen koulutielle ovat nekin oleellinen osa yhteistä jumalanpalveluselämää. Eri alueilla on lisäksi omia perinteisiä kirkkopyhiä ja eritoten kesäaikaan useimmiten paikallisiin tapahtumiin nivoutuvia ulkoilmajumalanpalveluksia. Myös leiri- ja retriittitoiminnan piirissä vietetään jumalanpalveluksia.

Tärkeä osa seurakunnan jumalanpalveluselämää ovat radioidut ja internetiin striimatut jumalanpalvelukset. Ne tavoittavat viikoittain suuren seurakuntalaisten joukon. Radioidut jumalanpalvelukset lähetetään Uskelan ja Halikon kirkosta. Jumalanpalvelusten striimaukset lähetetään pääosin Uskelan kirkosta.

Yhteisessä messussa vapaaehtoisten tehtävät liittyvät muun muassa tekstinlukuun, esirukousten toteuttamiseen, musisointiin sekä ehtoollisen vietossa avustamiseen. Rippikouluryhmät osallistuvat rippikouluvuotensa aikana sekä suunnitteluun että toteutukseen. Tavoitteena on seurakunnan muidenkin jäsenten osallistaminen molempiin. Seurakuntalaisten rohkaiseminen aktiiviseen osallisuuteen on olennainen askel tiellä kohti sitä, mitä jokaisen jumalanpalveluksen tulisi olla: aidosti yhteisöllinen Jumalan kansan juhla.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Koko seurakunnan jumalanpalveluselämän yhteinen suunnittelu.
- Seurakuntalaisten tukeminen messun toteuttajina. Jumalanpalvelustyöpajat.
- Jumalanpalvelusten esteettömyyden ja tavoittavuuden lisääminen. Tämä pitää sisällään myös esimerkiksi selkomessujen ja muistimessujen järjestämisen.
- Viestinnällinen hartauselämän tarjonta.
- Seurakunnan eri kirkkojen ja alueiden tutuksi ja tunnetuksi tekeminen (esim. Kirkkopassi).

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Koko seurakunnan yhteinen jumalanpalveluselämän suunnittelu: elo–syyskuussa työalajohtajat ja aluekappalaiset yhdessä hallintopapin kanssa.
- Veisuumessut (“körttikirkot”) jokaisella kaksoisalueella kevään aikana (osin jo toteutunut).
- Tuomasmessujen nivominen osaksi jumalanpalveluselämän kokonaisuutta.
- Englanninkielinen messutoiminta.
- Herättäjäjuhlasunnuntaina seurakunnassa yksi ainoa messu (pl. konfirmaatiot), joka myös sitoo pappeja, kanttoreita ja suntioita.

2.2.2 Hautaan siunaaminen

Hautaan siunaamiset toimitetaan useimmiten siunauskappelissa tai kirkossa, toisinaan myös sairaalan kappelissa tai haudan äärellä. Hautaan siunaamiset keskittyvät varsinkin perjantai- ja lauantapäiville. Helisnummen kappelissa on pääsääntöisesti lauantaiamuisin kaksi puolentoista tunnin (arkkuhautauksille) ja kolme tunnin mittaista siunausaikaa. Näistä ajoista voidaan erityisesti syystä poiketa. Muualla siunausajat ovat pääsääntöisesti klo 10 ja 13. Aikataulutuksella on pyritty työvoiman ja tilojen käytön tehostamiseen niin, ettei tilaisuuksien kiireettömyys siitä silti kärsisi.

Hautaan siunaamisten käytäntöjen kehittämiseen ovat vaikuttaneet viime vuosina tapahtuneet hautauskulttuurin muutokset ja hautajaisten määrän kasvu. Hautajaisiin osallistuvien määrä on vähentynyt huomattavasti aiempiin vuosiin verrattuna.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Hautaan siunaamisten hyvän laadun ylläpitäminen myös hautausmäärien kasvaessa.
- Käytäntöjä koskevan hiljaisen tiedon välittyminen työntekijäryhmien sisällä ja välillä.
- Arkipäivien nykyistä runsaampi hyödyntäminen hautaansiunaamisiin (myös omaisten toive).
- Työntekijäresurssien optimaalinen käyttö: pyrkimys sijoittaa työntekijän työtehtävät kohtuullisin väliajoin ja välimatkat minimoiden.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Siunausvarausten osittainen siirtäminen verkossa tehtäviksi.
- Riittävän ajan varaaminen työntekijöille omaisia ja näiden sielunhoitoa varten sekä ennen toimitusta että sen jälkeen. (Esim. pappi paikalla viimeistään 10 min ennen tilaisuuden alkua.)
- Seurakunnan edustajan yhteydenotto omaisiin viimeistään viikkoa ennen siunauspäivää.

2.2.3 Muut kirkolliset toimitukset

Kirkolliset toimitukset tarjoavat seurakunnalle laajemman kosketuspinnan jäsenistöön (ja muihinkin) kuin juuri mikään muu erityinen työmuoto. Muun muassa tästä syystä näiden ainutkertaisten juhlahetkien tilannetajuiseen toteutukseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Tässä tarkoitettuja “muuta kirkollisia toimituksia” ovat muun muassa kaste, konfirmaatio, avioliittoon vihkiminen, avioliiton siunaaminen, kodin siunaaminen ja yksityinen ehtoollinen.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Kirkollisten toimitusten laadukas ja huolellinen toteuttaminen.
- Kaikkien työntekijäryhmien yhteistyö koskien kirkollisia toimituksia ajanvarauksesta alkaen.
- Sen esillä pitäminen, että on myös mahdollisuus kasteeseen messun yhteydessä.
- Kirkollisten toimitusten koko kirjon esillä pitäminen.
- Maahanmuuttajien kirkolliset toimitukset.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Konfirmaation kokonaisuuden huolellisen ja laadukkaan toteuttamisen yhteinen pohdinta.
- Varausten yhteydessä: kirkkotilojen käyttöön rohkaiseminen erityisesti kastetoimituksen paikkana.
- Vihkiyö- ja Aamukaste-tapahtumien järjestäminen.
- Koko kirkollisten toimitusten kirjon esiin nostaminen somekanavilla.
- Muidenkin kuin kotikasteiden osittainen varaus verkossa.

2.2.4 Yleinen seurakuntatyö

Yleisellä seurakuntatyöllä tarkoitetaan kaikkia sellaisia aikuisten seurakuntatyön muotoja, jotka eivät nimenomaisesti ole jumalanpalveluksia tai kirkollisia toimituksia. Tällaisia muotoja voivat olla esimerkiksi luennot ja seurakuntaillat, raamattu- ja rukouspiirit sekä retriitit, retket ja seurakuntamatkat. Myös yleisen seurakuntatyön osalta tapahtumien yhteinen, työalarajat ylittävä suunnittelu on tulevaisuudessa entistäkin tärkeämpää. Yleisen seurakuntatyön tyyppistä toimintaa järjestävät työaloista mm. lähetys-, diakonia- ja musiikkityö.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Uuden keskustaseurakuntatalon käyttömahdollisuuksien selvittäminen yhdessä seurakuntalaisten kanssa.
- Tarjonnan monipuolistaminen tapahtumamäärää kasvattamatta.
- Seurakuntalaisten aktivointi vastuunkantajuuteen yhdessä työntekijöiden kanssa ja näiden tuella.
- Yleistä seurakuntatyötä koordinoivien viranhaltijoiden määrittäminen ja toiminnan resurssien takaaminen.
- Kurpitsaviikot.
- Muun toiminnan suhteuttaminen vuoden 2025 herättäjäjuhliin.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Vakiintuneiden toimintamuotojen kriittinen tarkastelu, toimivien ratkaisujen säilyttäminen ja edelleen kehittäminen, uusien sisältöjen ja uudenlaisten toimintatapojen löytäminen yhdessä seurakuntalaisten kanssa (erityisesti alueneuvostot, johtokunnat).
- Pyrkiminen oman seurakunnan piiristä (työntekijät, jäsenistö) löytyvien asiantuntijoiden runsaampaan käyttöön ulkopuolisten kutsuttujen ohella.
- Säännöllinen (puolivuositainen) yhteydenpito seurakuntalaisvetoisten piirien vastuuhenkilöihin (ml. tilastoinnista huolehtiminen).

2.2.5 Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus

Viestintäpalvelut tarjoavat seurakuntalaisille tietoa ajankohtaisista tapahtumista ja osallistumismahdollisuuksista sähköisen viestinnän ja painotuotteiden välityksellä, toimittavat medialle luotettavaa tietoa seurakunnan toiminnasta ja hallinnosta sekä tukevat työyhteisön sisäistä viestintää.

Resurssit

Viestintäpalveluissa työskentelee viestintäpäällikkö ja kaksi tiedottajaa.

Verkkosivujen päivittämiseen, seurakunnan läsnäoloon sosiaalisessa mediassa ja tapahtumainfomien laadintaan osallistuu myös muita työntekijöitä eri alueilta ja työaloilta.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Salon herättäjäjuhlien 2025 viestintä yhteistyössä toimikuntien ja Herättäjä-Yhdistyksen kanssa.
- Seurakunnan verkkosivujen uudistaminen Lukkari-julkaisujärjestelmän muutosten myötä.
- Sisäisen ja ulkoisen viestinnän vahvistaminen ja kehittäminen strategiatyöskentelyn tulosten perusteella.
- Rova2030-hankkeen valmistelut yhdessä muiden seurakuntien kanssa.
- Uusien teknologioiden hyödyntäminen viestinnässä (esim. tekoäly).
- Kirkon uuden ilmeen käyttöönotto vaiheittain.
- Viestinnän työntekijäresurssien muutoksiin varautuminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Herättäjäjuhlien viestinnän hoitaminen yhteistyössä toimikuntien ja Herättäjä-Yhdistyksen kanssa. Viestintäpäällikkö kuuluu viestinnän toimikuntaan. Juhlien viestintään kuuluu mm. juhlaoppaan tekeminen Salon juhlille.
- Viikkoilmoitusten ja seurakuntalehden nouseviin kustannuksiin reagoiminen.
- Seurakunnan verkkosivujen sisällön suunnittelu yhteistyössä työalojen kanssa Lukkari-julkaisujärjestelmän muutoksen myötä.
- Sosiaalisen median sisällön kehittäminen sometiimin kanssa.
- Viestinnän osaamisen ja uusien tarpeiden kartoittaminen ja resurssien kohdentaminen.

2.2.6 Musiikki

Toiminta-ajatus

Musiikkityön päätehtävänä on mahdollistaa seurakunnassa rikas ja yhteisöllinen jumalanpalvelus- elämä. Eri työmuotojen yhteistyöllä luodaan monimuotoista ja rakentavaa seurakuntaelämää. Musiikkityö mahdollistaa musiikillisin keinoin kaikenikäisten seurakuntalaisten aktiivisen toiminnan ja vastuunkannon.

Resurssit

Seurakunnassa on kymmenen kanttorin virkaa. Lisäksi on diakoniatyön kanssa yhteinen hoivamuusikon virka, ja kasvatuksen kanssa yhteinen musiikkikasvattajan virka. Kuoroja on 16 – aikuisille, nuorille ja lapsille. Lisäksi on projekteittain kokoontuvia lauluryhmiä ja soitinyhtyeitä.

Kanttorit vastaavat työn suunnittelusta ja toteutuksesta omilla seurakunta-alueillaan. Yhteistyötä tehdään erityisesti kuorojen ja kanttorien kesken sekä yksittäisissä tapahtumissa. Työvoimaresursseja pyritään jakamaan tasaisesti alueiden tarpeiden ja kanttorien erilaisten taitojen perusteella.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Messujen monipuolinen suunnittelu, toteutus ja mainonta yhteistyössä muiden työalojen ja vapaaehtoisten kanssa; seurakuntalaisten aktivoiminen messujen toteuttajiksi ja osallistujiksi. Kuorotoiminnan kehittäminen.
- Ihmisten tavoittaminen hoivakodeissa, yhdistysten tapahtumissa ja kodeissa.
- Kasvatuksen muusikon tuomat uudet mahdollisuudet koulu yhteistyössä, nuorisokuoron toiminnan kehittämisessä, nuorten bändikerhoissa ja isostoiminnassa.
- Alakoulujen virsitunnit mahdollisimman monille ryhmille. Tarjotaan alakouluille erilaisia tapahtumia – virsiä ja draamaa yhdistävä esitys kouluille, urkukonsertit ja virsikonsertit mahdollisuus bussikyyteihin kauempana olevilta kouluilta.
- Muskaritoiminnan tarjoaminen. Kolme musiikkileiriä lapsille ja nuorille Naarilassa.
- Erilaisten lauluiltojen järjestäminen kirkoissa ja seurakuntataloissa ja kesällä ulkotiloissa.
- Yhteistyöprojektit kanttorien ja kuorojen sekä Salo Chamber -orkesterin kesken; tavoitteena isojen kirkkomusiikkiteosten esittäminen.
- Sometyöskentely; soivan materiaalin tuottaminen seurakunnan YouTube-kanavalle, yhteistyön jatkaminen Salon lukion ääni- ja valotiimin kanssa.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Herättäjäjuhlien musiikkiohjelman hoitaminen ja Veisumessut etukäteen.
- Valtakunnallinen lapsikuorotapahtuma syksyllä.
- Kanttoreiden vierailut alakouluilla, keväällä urkukonsertteja alakoulun oppilaille, koulutarjottimen valmistuminen ja sen myötä yhteistyö koulujen kanssa.
- Nuorisokuoron matka Espanjaan syksyllä, toimintaan uutta tavoitteellisuutta.
- Aasukkaiden tavoittaminen hoivakodeissa, toiminnan organisoituminen kokonaisuudeksi.
- Kesäkonserttisarja kesä-elokuussa, lisäksi konsertteja pitkin vuotta. Kanttorien esiintymiset kanttorikuorona ja pienempinä kokoonpanoina sekä lauluillat eri puolilla seurakuntaa.

2.2.7 Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus

Seurakunnan varhaiskasvatuksen kohderyhmänä ovat kirkon Polku-toimintamallin ikäkaudet 0–2, 3–5 ja 6–8 sekä näiden lasten perheet. Lisäksi varhaiskasvatuksen työntekijät toimivat tarvittaessa myös muiden ikäryhmien kanssa, erityisesti ikäkausien 9–11 ja 12–14 parissa. Toiminnan perustana ovat kristilliset arvot, ja lasten ja perheiden kanssa kristilliseen uskoon ja perinteisiin tutustutaan leikin, liikunnan, levon, musiikin ja yhteisen ihmettelyn keinoin. Toiminta toteutetaan strategian mukaisesti niin, että se on turvallista, armollista ja osallistavaa.

Yhteiskunnassa tapahtuvien muutosten vaikutuksia lapsiin ja heidän perheisiinsä seurataan herkillä korvalla, ja perheiden taloudellista ja muuta jaksamista pyritään tukemaan tarjoamalla ilmaista tai edullista toimintaa. Varhaiskasvatuksesta vastaava kasvatuksen esihenkilö on mukana yhteistyöryhmissä, joissa jaetaan tietoa ja suunnitellaan lapsille ja perheille suunnattua toimintaa yhdessä Salon kaupungin, järjestöjen ja Varhan edustajien kanssa.

Resurssit

Varhaiskasvatuksen tiimi koostuu 10 lastenohjaajasta, joista kahdella on perustyön ohella vastuulla oman työmuodon – pyhäkoulutyön tai perhetyön – koordinointi ja kehittäminen. Kasvatuksen ohjaaja toimii perustyössä ja vastaa päivä- ja perhekerhotoyöstä sekä näiden sijaisjärjestelyistä. Kasvatustyöntekijän eläköidyttyä kasvatuksen ohjaaja myös kokoaa katsomuskasvatustiimin suunnittelemaan Salon kaupungin ja Marttilan ja Kosken kuntien varhaiskasvatusryhmille suunnattuja katsomuskasvatustuokioita. Kasvatuksen pappi on mukana varhaiskasvatuksen puolella erityisesti katsomuskasvatuksen kirkkotiimissä, perheleirityössä sekä perheiden jumalanpalveluselämässä. Lisäksi yksi kantoreista toimii muun seurakuntatyön ohessa varhaiskasvatuksen kanttorina ja toinen kanttori vetää Salon seurakuntatalolla muskareita sekä yhden lastenohjaajan kanssa päiväkerhotoyön alla toimivaa taidemuskaria. Kasvatuksen sihteeri vastaa työalan viestinnästä ja on työntekijöiden tukena käytännön asioissa. Kasvatuksen esihenkilö kantaa esihenkilön tehtävien ohella vastuun koko varhaiskasvatuksen johtamisesta ja kehittämisestä sekä osallistuu käytännön työhön tarpeen mukaan.

Jokainen varhaiskasvatuksen työntekijä on osa jotakin aluetiimiä vastaten osaltaan alueella tehtävästä lasten ja perheiden toiminnasta. Mukana varhaiskasvatuksessa ovat olennaiselta osin myös alueiden muut työntekijät. Alueella toimiville varhaiskasvatuksen työntekijöille pyritään työaika-suunnittelussa varaamaan riittävästi aikaa ja joustoa aluetiimiin. Varhaiskasvatuksen saralla tehdään tiivistä yhteistyötä muiden varhaiskasvatuksen toimijoiden, kuten kaupungin varhaiskasvatuksen ja MLL:n kanssa. Eri-ikäiset vapaaehtoiset ovat arvokas apu ja tuki toiminnassa.

Seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintaympäristöjä ovat kirkkojen ja muiden seurakunnan tilojen lisäksi kaupungin varhaiskasvatuksen tilat sekä luontoympäristöt lähimetsistä retkeilyreitteihin. Some toimii sekä markkinoinnin että tunnelmien välittämisen kanavana, ja kasvatuksen uutiskirje välittää kuukausittain tietoa uutiskirjeen tilaajiksi liittyneille. Perinteistä kirjepostia saavat vuoden aikana kastetut, 1-, 3- ja 4-vuotiaat sekä koulunsa aloittavat. Myös kirjepyhäkoululaisten joukko kasvaa koko ajan.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Koko seurakunnan strategia yhdessä kasvatuksen strategian kanssa toiminnan suunnittelun ja toteuttamisen pohjana.
- Alueellisen seurakuntatyön tukeminen.
- Resurssien suuntaaminen eri-ikäisiä kokoavaan toimintaan.
- Lasten ja perheiden osallisuuden vahvistaminen.
- Ympäristötietoisuuden vahvistaminen
- Työntekijöiden työhyvinvoinnista ja osallisuudesta huolehtiminen muutosten keskellä.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Järjestetään monipuolista alueellista toimintaa yhteistyössä muiden alueen työntekijöiden, seurakuntalaisten ja mahdollisuuksien mukaan muiden paikallisten toimijoiden kanssa.
- Kutsutaan perheitä mukaan kaikenikäisille suunnattuun toimintaan, erityisesti jumalanpalveluksiin.
- Pidetään lasten ja perheiden tarpeet, toiveet ja palaute suunnittelun lähtökohtana.
- Vahvistetaan lasten ja perheiden ympäristötietoisuutta ja yhteyttä luomakuntaan käytännön ympäristöteoilla ja tarjoamalla mahdollisuuksia kokea pyhää luonnossa.
- Kootaan yhteen erilaisia perheitä herättäjäjuhlille heinäkuussa 2025.

2.2.8 Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus

Rippikoulussa ihmetellään yhdessä elämää ja uskoa. Rippikouluryhmä on koolla oleva seurakunta, joka lukee Raamattua, rukoilee, oppii yhdessä, viettää jumalanpalvelusta ja jolla on mahdollisuus käydä ehtoollisella rippikoulun aikana. Rippikoulun ytimessä on nuori, tai aikuinen, jota varten rippikoulua pidetään, mutta asia koskettaa rippikoululaisen koko perhettä – parhaimmillaan myös kummeja ja muita läheisiä. Rippikoulu on tarkoitettu kristillisen kasteen saaneille sekä kasteelle valmistautuville. Nuoret ovat rippikoulussa jatkuvasti kasvokkain Jumalan ja Jumalan todellisuuden kanssa. He voivat vahvistua kasteessa saamassaan uskossa tai heille voi syntyä ymmärrys, että usko Jumalaan on itselle mahdollinen. Nuorelle voi vahvistua myös ajatus omasta itsestään seurakuntalaisena ja maailmanlaajan kristillisen kirkon jäsenenä. Rippikoululaiselle pyritään antamaan kokemus armosta. On tärkeää, että nuori – niin rippikoululainen kuin isonenkin – tulee kuulluksi ja nähdyksi yksilönä.

Resurssit

Rippikoulujen opettajina toimivat papit, kanttorit, nuorisotyönohjaajat, diakoniatyöntekijät, lähetys sihteeri, kesäteologit sekä harjoittelijat ja isokset. Rippikoulutyötä tekevät myös emännät, sunnit ja kiinteistötyöntekijät. Rippikoulutyötä johtaa työalasta vastaava pappi.

Ryhmämuotoisia rippikouluja tarjotaan yhteensä 20. Perinteisiä rippileirejä järjestetään Kesä-Angelan, Naarilan, ja Reilan leirikeskuksissa sekä Juvankosken kesäkodissa. Perinteisten rippileirien lisäksi tarjotaan kuusi teemarippikoulua: laskettelurippikoulu Ylläksellä, tunturirippikoulu Pyhätunturilla, luova ripari Kesä-Angelassa ja Salon seurakuntatalossa ja muualla keskustassa järjestetään kaksi leiritöntä päivärippikoulua, joista toinen on kesällä ja toinen talvilomaviikolla. Pienryhmäripari toteutuu ensimmäistä kertaa kesällä 2025.

Kehitysvammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien rippileireistä vastaa Varsinais-Suomen kehitysvammaisuuden pastori. Myös aikuisena on mahdollisuus käydä rippikoulu. Näissä hyödynnetään Kirkkohallituksen ylläpitämää aikuisrippikoulu.fi-sivustoa. Seurakunta järjestää aikuisrippikouluopetusta myös eri kielillä sekä tarvittaessa yksityisrippikouluja myös nuorille.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Laadukkaiden ja turvallisten rippikoulujen toteuttaminen, ”Suuri Ihme” -rippikoulu-suunnitelman mukaisesti.
- Rippikoulun markkinointi ja rippikoulusta tiedottaminen, erityisesti kirkkoon kuulumattomien nuorien kohdalla.
- Rippikoulun suosion ja rippikouluikäluokan koon kehityksen tarkkailu.
- Rippikoulun paikallissuunnitelman päivittäminen toimintakaudelle 2026–2029.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Vuoden 2025 rippikoulutyön ensimmäinen tavoite on paikallissuunnitelman päivittäminen ja sitä kautta seurakunnan rippikoulutyön kehittäminen.
- Rippikouluista tiedottaminen; nettisivujen, Seurakuntasanomien rippikoulunumeron, rippikoulu-esitteen ja kouluvierailujen laatuun panostaminen.
- Konfirmaatioiden käsiohjelman päivittäminen.

2.2.9 Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Nuorisotyö järjestää seurakunta-alueen lapsille ja nuorille mielekästä kokoavaa toimintaa, jossa voi kokea kristillistä yhteyttä niin ikätovereiden kuin Taivaan Isänkin kanssa. Lasten ja nuorten kristillistä kasvua tuetaan heidän lähtökohdistaan ja tarpeistaan käsin. Luodaan turvallisia ympäristöjä, yhteisöjä ja kohtaamisia, joissa aikuisella on aikaa. Tarkoitus on, että lapset ja nuoret pääsevät kasvamaan ja oppimaan monella tavoin itsestään, toisistaan ja Jumalasta sekä ottamaan vastuuta myös toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä oppilaitosten, partion, paikallisten yhdistysten, perheiden ja seurakunnan muiden työmuotojen kanssa.

Resurssit

Nuorisotyöntiimiin kuuluu kuusi nuorisotyönohjaajaa, nuorisotyön oppisopimusopiskelija, nuorisotyönohjaaja/oppilaitosdiakoni, musiikkikasvattaja, koulupappi, rippikoulupappi, kasvatuksen pappi, kasvatuksen sihteeri ja kasvatuksen esihenkilö. He vastaavat nuorisotyön suunnittelusta ja toteutuksesta. Nuorisotyönohjaajista neljä sekä oppisopimusopiskelija toimivat omilla seurakunta-alueillaan laaja-alaisesti nuorisotyön kentällä. Keskustassa alakouluikäisten työ on yhden nuorisotyönohjaajan harteilla ja teini-ikäiset ovat kahden nuorisotyönohjaajan tehtävänkuvan painopisteinä. Musiikkikasvattajan työkenttä on sekä alakouluikäisissä että teineissä. Koulupappi toimii keskustan yläkouluissa ja Salon lukiossa sekä on mukana teinityössä. Rippikoulupappi osallistuu rippikoulun jälkeiseen nuorisotyöhön. Kasvatuksen pappi toimii laaja-alaisesti koko kasvatuksen kentällä. Kasvatuksen sihteeri on tukena järjestelyasioissa, ja esihenkilö on pienellä osuudella mukana käytännön työssä tarveohjautuvasti sekä hoitaa esihenkilötyön ja hallinnon.

Työalalla toimivat myös muut seurakunnan työntekijät, joista mainittavimmat ovat seurakunta-alueiden papit, kanttorit ja lastenohjaajat. Lisäksi nuorisotyötä tekemässä on vuosittain yli sata vapaaehtoista, jotka vetävät kerhoja sekä toimivat isosina ja avustajina.

Viikkotoiminta järjestetään koulunkäyntialueiden läheisyyteen, pääsääntöisesti seurakunnan omiin tiloihin. Leiritoiminnassa käytössä ovat kaikki seurakunnan leirikeskukset, ja retkitoiminta on aktiivista. Yhteistyötä tehdään monien eri tahojen kanssa, joista merkittävimpänä ovat koulut ja oppilaitokset. Partiotyö on myös osana seurakunnan nuorisotyötä taustayhteisösojmusten mukaisesti.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Kasvatuksen strategian sisäanajo ja jalkauttaminen.
- Kouluyhteistyö.
- Ulkopuolisuuden ehkäisy.
- Tehtävänkuvien ajantasaisuus.
- Työhyvinvointi ja yhteistyö.
- Rova2030 hankkeen valmistelut yhdessä muiden seurakuntien kanssa.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Itä-Salon nuorisotyönohjaajan rekrytointi.
- Ohjautuminen uusiin toimintamuotoihin lasten ja nuorten lähtökohdista käsin.
- Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan ylläpitäminen.
- Herättäjäjuhlien lasten- ja nuortenohjelman järjestelyt.
- Rova2030 hankkeen valmistelut yhdessä muiden seurakuntien kanssa tiivistäen yhteistyötä.

2.2.10 Diakonia

Toiminta-ajatus

Diakoniatyö on laaja-alaista ja monimuotoista kristilliseen rakkauteen perustuvaa tuen antamista lähimmäiselle. Diakoniatyö toimii vahvasti verkostoituen hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen, hyvinvoinnin toimijatahojen, yritysten ja järjestöjen kanssa. Diakoninen tuki kohdentuu pääasiassa taloudellisena apuna, vertaisryhminä tai henkilökohtaisina tapaamisina erityisesti päihdetyön, mielenterveystyön, maahanmuuttajatyön, romanityön ja vanhustyön alueella. Kiinteistöstrategian mukaan vähenevät toimitilat pakottavat katsomaan toiminnan tarkoituksenmukaisuutta sekä priorisoimaan tehtäviä.

Resurssit

Diakoniatyötä tekevät Salon seurakunnan alueella 16 diakonian viranhaltijaa. Halikon alueelle on Koskisen rahastosta palkattu diakoniatyöntekijä. Diakoniajohtaja toimii tarvittaessa myös resurssina. Lisäksi tiimiin kuuluu toimistos sihteeri. Diakoniatyöntekijät työskentelevät ensisijaisesti omilla alueillaan, mutta yhteistyön tekeminen erilaisissa tiimeissä on tärkeä osa työtä. Vapaaehtoiset ovat tärkeä voimavara. Vapaaehtoistyöstä vastaava diakoniatyöntekijä toimii koko seurakunnan alueella.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Diakonian kautta vaikuttaminen.
- Diakonisen vanhustyön kehittäminen koko alueella.
- Nuorisodiakonia yhteistyössä muiden työalojen kanssa.
- Henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpitäminen.
- Kiinteistöstrategian toteutumisen myötä tuleva toiminnan sopeuttaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Taloudellisen avustamisen ja muun aineellisen tuen mahdollisuuksien säilyttäminen.
- Virkistyspäivien, leirien ja ryhmätoimintojen järjestäminen.
- Sosiaalisen median kautta vaikuttaminen osana diakoniaa.
- Eri testamenttilahjoitusten vastuullinen käyttö.
- Päihde- ja mielenterveystyön vahvistaminen vastuutehtävien avulla.
- Alueiden diakoniatyön säilyminen.
- Retriitit ja kansainvälisen diakoniatyö.
- Herättäjäjuhlien huomioiminen kesän toiminnassa.
- Walk in Talk -toiminta.

2.2.11 Perheneuvonta

Toiminta-ajatus

Perheneuvonta on osa kirkon perustehtävää ihmisten arjen keskellä. Salon seurakunnan perheasiain neuvottelukeskus palvelee Salon seurakunnan alueen ja Someron asukkaita. Perheneuvonnassa vahvistetaan ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia tukemalla terapeutin ja sielunhoidollisen keskustelun avulla hänen kykyään elää lähisuhteissa, keskittyen erityisesti parisuhteen ja perheen kysymyksiin. Neuvottelukeskus järjestää myös ryhmätoimintaa ja on mukana MARAK-ryhmän (moniammatillinen parisuhdeväkivallan riskinarviointi) toiminnassa.

Resurssit

Neuvottelukeskuksessa työskentelee tällä hetkellä neljä perheneuvojaa. Heistä kolme tekee jatkossakin osittaista työaika ja lisäksi työparityöskentelyn edellyttämä lisäresurssi hankitaan edelleen tarvittaessa ostopalveluna. Seurakunnalla on ollut työalan kustannusten jakamiseksi ostopalvelusopimus sekä Varhan (Varsinais-Suomen hyvinvointialue) että Someron seurakunnan kanssa. Keskustelut Varhan sopimuksen jatkosta ovat käynnissä. Neuvottelukeskusella on AVI:n myöntämä perheasian sovittelua koskeva toimilupa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Säilytetään neuvottelukeskuksen asema ammatillisesta laadustaan tunnettuna "matalan kynnyksen" paikkana muuttuvassa sote-kentässä.
- Keskitytään hoidolliseen perustyöhön, joka samalla on ennaltaehkäisevää työtä lasten hyvinvoinnin puolesta aikuisten elämän haasteissa. Työskentelyssä tuodaan jatkuvasti esiin lasten asema ja hyvinvointi.

- Kehitetään joustavaa työotetta, jolla pystytään sekä vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin että huomioimaan asiakkailta kerätty palaute ja erilaiset avuntarpeet. Selkiinnytetään perustehdävän hoitamiseen liittyviä toimintoja nykyisessä työtilanteessa, jossa asiakkaiden hoidolliset tarpeet ylittävät käytettävissä olevat resurssit.
- Rakennetaan ja ylläpidetään toimivia yhteistyöverkostoja eri toimijoiden ja järjestöjen kanssa. Ollaan mukana perhekeskusverkostossa pitäen esillä erityisesti parisuhteiden toimivuuden merkitystä koko perheelle.
- Turvataan riittävä henkilöstö ja koulutusmahdollisuudet työn laadukkuuden säilyttämiseksi.
- Huolehditaan henkilöstön työturvallisuudesta ja työssäjaksamisesta.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Selkiinnytetään sopimustilanne Varhan kanssa sekä päivitetään kriteeristö asiakkuuksille ja yhteistyön ”pelisäännöt”.
- Noin 1800 hoidollisen moduulin (moduuli = terapeutin hoitotyön mittayksikkö, 45 minuutin mittainen työtapahtuma) tekeminen joko kasvokkain tai etäyhteyksien avulla. Järjestetään eroryhmiä ja käynnistetään ”Turvasatama”-ryhmä, joka on suunnattu traumataustaisille pareille.
- Perheiden ja pariskuntien tarpeeseen vastaaminen oikea-aikaisesti: tavoitteena on ottaa vastaan uudet asiakkaat kuukauden kuluessa ja kriisissä olevat viikon kuluessa yhteydenotosta. Käyntien määrä ja sisältö suunnitellaan asiakkaiden tarpeitten mukaisesti.
- Henkilöstön ammattitaidon kehittäminen ja ylläpitäminen tarvittavalla sisällöllisellä koulutuksella sekä perheneuvonnan neuvottelupäivillä.
- Henkilöstön jaksamisen tukeminen ja työturvallisuudesta huolehtiminen: koulutus, osallistuminen säännölliseen yksilö- ja ryhmätyöohjaukseen ja työparityöskentelyn lisääminen.

2.2.12 Sairaalasielunhoito

Toiminta-ajatus

Sairaalapapit palvelevat potilaita, heidän omaisiaan ja henkilökuntaa. He ovat sairauden herättämien elämänarvoja ja elämänkatsomusta koskevien kysymysten asiantuntijoita. Perustavoitteena on tarjota mahdollisuus sielunhoidolliseen keskusteluun osana kokonaisvaltaista hoitoa ja psykososiaalista tukea sairaaloiden potilaille ja heidän omaisilleen sekä tuen osoittaminen sairaaloiden henkilökunnalle. Tuki toteutuu mm. kahdenkeskisissä keskusteluissa, ryhmäkeskusteluissa, hartaushetkissä ja ehtoollisenvietoissa potilaille ja heidän omaisilleen sekä henkilökunnalle mm. työnohjauksena ja konsultointina. Sairaalapapit toimivat kokonaisvaltaisen hoidon hyväksi, ovat koko hoitoyhteisöä varten ja toimivat yhteishenkilöinä seurakunnan ja terveydenhuollon välillä.

Resurssit

Päätoiminen sairaalapappi jää eläkkeelle kesällä 2025, jolloin sairaalapapin erityisvirkaa siirtyy hoitamaan alkuvuoden aikana kokoaikaisesti toinen sairaalapappi, joka toimii siihen saakka sekä johtavan yhteiskunnallisen työn työyhteisökehittäjänä että johtavan sairaalapapin tehtävissä. Heillä molemmat täyttävät Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varhan) asettamat pätevyysvaatimukset monipuolisiin tehtäviin henkilökunnan sisäisessä työnohjauksessa. Toinen sairaalapappi toimii myös prosessikonsultin tehtävissä, mm. esihenkilötyön tukena.

Sairaalapappien työalueina ovat potilas- ja henkilökuntatyön osalta Varhan Salon terveydenhuollon yksiköt, joita ovat *Tyks Salon Yleislääketieteen ja kuntoutuksen osasto-palvelut* (sis.

mm. palliatiivisen saattohoidon, geriatrian, infektion, AVH- eli aivoverenkiertohäiriöiden ja Tules- eli tuki- ja liikuntaelinsairauksien osastot) ja *Tyks Salon sairaala* (sis. mm. kirurgian ja sisätautien vuodeosastot sekä leikkausyksiköt ja poliklinikat). Työnohjauspalvelujen resurssit ovat käytettävissä sairaalan henkilökunnan lisäksi myös Varhan Salon alueella toimiville terveydenhuollon sosiaali- ja pelastustoimen henkilökunnalle.

Erityistyöalojen neuvottelukunta seuraa ja tukee sairaalasielunhoitajien työtä. Siihen kuuluvat edustajat Tyks yleislääketieteestä ja kuntoutuksesta ja Tyks Salon sairaalasta. Someron seurakunta osallistuu Salon sairaalasielunhoidon kustannuksiin ostopalveluna kuntalaisten hoitopäivien perusteella.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Sairaalan potilastyön ylläpitäminen ja edistäminen sekä henkilökunnalle annettavan tukimuotojen vahvistaminen, mm. työyhteisöjen työhyvinvointia ja esimies- ja alaistaitoja tukemalla meneillään olevassa hyvinvointialueiden uudistuksessa.
- Työn kehittäminen ja uudelleenpainotukset Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varha) toiminnan uudelleensuuntaamisen ja kehittämisen myötä Salon yksiköissä.
- Henkilöstön ammattitaidon kehittäminen ja ylläpitäminen tarvittavalla sisällöllisellä koulutuksella (mm. sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutukseen sisältyvät psykoterapian opinnot), osallistumisena sairaalasielunhoidon neuvottelupäiviin sekä tarkoituksenmukaiseen työtä tukevaan ajankohtaiskoulutukseen ja -seminaareihin sekä osallistumalla ammatilliseen vertaistyönohjaukseen toisen työyhteisö- ja organisaatiokonsultin ohjauksessa.
- Sairaalan uuden kappelin pitäminen esillä ja kehittäminen myös potilas- ja omaistyön resurssina sekä sairaalan henkilökunnan levähtämiseen ja hiljentymiseen soveltuvana tilana.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Sairaalasielunhoidon ylläpitäminen helposti lähestyttävänä ja ammatillisesta laadustaan tunnetuna asiakaslähtöisenä ja vakaumusta kunnioittavana palveluna sekä sielunhoidolliset ja psykososiaalisen tuen keskustelut niitä tarvitsevien kanssa. Palvelut muodostuvat seuraavista osaluista:
 - Potilaiden ja henkilökunnan tavoitettavana olo Tyks yleislääketieteen Salon osastoilla ja Tyks Salon sairaalassa arkityöaikana (ma–pe).
 - Yksityiset keskustelut, ryhmätoiminta ja harteudet Tyks Salon Yleislääketieteen ja Salon Tyks Sairaalan osastoilla.
 - Varhan Salon alueen henkilökunnalle annettavan tuen edelleen kehittäminen, mm. työnohjauksen, konsultoinnin ja koulutuksen keinoin.
 - Avohoitotyön tarkastelu yleensä ja erikseen, sielunhoito-/ryhmätoiminnan päivittäminen mielenterveyskuntoutujille vastaamaan meneillään olevaa muutosta.
- Sairaalityön koulutustoiminta soveltuvilta osin (mm. kouluttajana toimiminen Salon AMK:n terveydenhuollon oppilaitoksessa).
- Työnohjaustyö vastavuoroisena palveluna pienessä määrin myös muiden seurakuntien työntekijöille ja esimiehille.
- Työyhteisökehittäjän tehtävässä oleva johtava viranhaltija alkaa hoitamaan kokoaikaisesti johtavan sairaalasielunhoidon kappalaisen eli sairaalapapin tehtävää alkuvuoden 2025 aikana. Hän siirtyy kesällä 2025 johtavan sairaalapapin erityisvirkaan kokoaikaisen sairaalapapin jäädessä eläkkeelle.

2.2.13 Palveleva puhelin – Kirkon keskusteluapu

Toiminta-ajatus

Kirkon keskusteluapu tarjoaa henkistä tai hengellistä tukea, kun ihminen kaipaa kuuntelijaa. Päivystäjät ovat vaitiolovelvollisia ja vastaavat keskusteluapua tarvitsevien yhteydenottoihin maksuttomasti sekä perinteisin menetelmin puhelimitse/kirjeitse että digitaalisissa kanavissa. Keskusteluavun kanava toimivat sekä suomeksi että ruotsiksi.

Kirkon keskusteluavun palveluiden pääperiaatteina ovat luottamuksellisuus, anonyymius, vapaaehtoisuus ja yhteydenottajan kunnioittaminen. Kirkon keskusteluavulla ei ole asiakasrekisteriä. Puheluita ei tallenneta eikä käydyistä keskusteluista poimita minkäänlaisia henkilökohtaisia tietoja.

Resurssit

Salon seurakunta on hankkinut Kirkon keskusteluavun toiminnan johdon, organisoinnin ja koulutuksen ostopalveluna Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymältä. Päivystäjinä toimivat tehtävään koulutetut ja sitoutuneet vapaaehtoiset, jotka toimivat valtakunnallisesti omilla vastuuvuoroillaan. Heitä autetaan jaksamaan tehtävässään täydennyskoulutuksen, työnohjauksen ja virkistystoiminnan avulla. Työnohjausten lisäksi päivystäjillä on ollut tarvittaessa mahdollisuus omaan sielunhoitoon, yksilötyönohjaukseen ja konsultointiin toiminnanjohtajan kanssa.

2.2.14 Yhteiskunnallinen työ – Työelämä

Toiminta-ajatus

Yhteiskunnallisella työllä tarkoitetaan Salon seurakunnassa työelämätyötä osana kirkon perustehtävää. Sillä pyritään edistämään vastuullista elämäntapaa ihmisten arjen keskellä työelämän vuorovaikutustilanteissa. Lähtökohtana on kristillinen elämänkatsomus, jonka mukaisesti tuetaan ohjattavien henkilökohtaista kasvua, työyhteisöjen työhyvinvointia ja työyhteisötaitojen kehittymistä osana hyvää työelämää.

Tehtävänä on tukea salolaisten henkistä ja hengellistä työhyvinvointia tarjoamalla ammatillista tukea työyhteisöihin liittyvissä kysymyksissä sekä työelämän kriisitilanteissa ja niiden aiheuttamissa kodin ja työelämän yhdistämiseen liittyvissä haasteellisissa tilanteissa ja tehdä ennaltaehkäisevää työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämistyötä. Tavoitteena on työelämän toimivan arjen edistäminen ja tukeminen.

Resurssit

Työelämätyön johtavana viranhaltijana on toiminut työyhteisökehittäjän tehtävässä toimiva kappalainen, jolla on ev.lut. kirkon hyväksymät työnohjaajan ja organisaatiokonsultin pätevyudet. Työ on keskittynyt sairaalapapin tehtäviin Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varha) Salon erikoissairaanhoidon yksiköissä, painoituksena henkilöstön ja esihenkilötyön tukeminen.

Ihmiset on kohdattu sielunhoidollisen ja konsultoivan työotteen menetelmin mm. luottamuksellisissa purkutilanteissa, yksilö- ja tiimityönohjauksissa, työyhteisösovittelu- ja konsultatiokeskusteluissa ja työyhteisökoulutuksissa.

Yhteiskunnallisen työn kappalainen eli johtava työyhteisökehittäjä siirtyy kokoaikaisen johtavan sairaalapapin erityistehtäviin heti alkuvuoden aikana 2025, jolloin yhteiskunnallinen työala ja työyhteisökehittäjän tehtävä jäävät toistaiseksi ilman määriteltyä viranhaltijaa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Yhteiskunnallinen työ käy läpi muutosta, jossa niin tehtäviä kuin toimintaa tarkastellaan uudelleen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Työelämän haasteisiin vastaaminen edistämällä ja tukemalla erityisesti työhyvinvointia ja esimies- ja alaistaitoja, sekä tuen tarjoaminen työssäkäyville osana toimivan arjen edistämistä (työ + koti).

2.2.15 Sielunhoito

Toiminta-ajatus

Seurakunnan tulee huolehtia alueellaan asuvien sielunhoidosta, kristillisestä uskosta ja elämästä sekä tarjota tilaisuus yksityiseen rikkiin (KJ 4:1). Seurakunnan eri tapahtumissa on huolehdittava siitä, että ihmisten kiirettömälle kohtaamiselle ja kuuntelulle jää riittävästi tilaa.

Resurssit

Sielunhoito voi olla sekä suunniteltua ja sovitusti, varattuun aikaan, järjestettyä että spontaania, tilanteesta nousevaa. Sielunhoidollisten taitojen tarve voi siis koskea kaikkia ammattiryhmiä. Tämä edellyttää niin koko henkilöstön kuin vapaaehtoistenkin yhteistä ja yhtäläistä sitoutumista seurakuntatyön yhteisiin tavoitteisiin sekä erityisesti vaitiolovelvollisuuteen. Näihin edellytyksiin kuuluu myös selkeä käsitys siitä, milloin tulee pyrkiä ohjaamaan keskustelukumppania ammattiavun piiriin.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Sielunhoitoa varten käytettävissä olemisen mahdollistaminen (aikataulutus ym.) messun ja kirkollisten toimitusten toteutukseen osallistuville.
- Maahanmuuttajien ja turvapaikanhakijoiden sielunhoidon mahdollistaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Sielunhoitovalmiuksien koulutus kausityöntekijöille (mm. hautausmaat!).
- Mahdollisuuden tarjoaminen yksityiseen sielunhoitoon ja rikkiin jumalanpalvelusten yhteydessä. Papille tulee varata jumalanpalveluksen jälkeen vähintään 30 min aikaa sielunhoidollista keskustelua kaipaavia varten.
- Sielunhoidon mahdollisuuden esillä pitäminen.

2.2.16 Lähetys

Toiminta-ajatus

Salon seurakunta on osa Kristuksen maailmanlaajaa kirkkoa. Kirkon ja kristittyjen perustehtävä ei ole muuttunut 2 000 vuoden aikana (Matt. 28:18–20).

Lähetystyö on kokonaisvaltaista. Siihen kuuluu evankeliumin julistaminen, diakoninen palvelu ja vaikuttamistyö (rauha, oikeudenmukaisuus, vastuu luomakunnasta). Ulkomailla tehtävää työtä Salon seurakunta toteuttaa lähetysjärjestöjen kanssa tehdyin sopimuksin. Lähetysjärjestöt toimivat yhteistyössä kumppaneidensa, paikallisten kirkkojen ja järjestöjen, kanssa. Suomalaisen työntekijöiden sijaan työtä kohdemaassa tekevät yhä enenevässä määrin paikalliset työntekijät.

Kirkon lähetystehtävää Salon seurakunta toteuttaa omassa toiminnassaan:

- Lähetys läpäisee koko seurakunnan toiminnan eri ikäryhmissä ja eri toimintamuodoissa (jumalanpalvelukset, piirit jne.).
- Seurakunta tukee nimikkolähettiläiden ja nimikkokohteissa tehtävää työtä talousarviomäärärahoihin ja vapaaehtoisuuskannatuksella sekä esirukouksin.
- Koskisen lähetysrahaston varoilla tuetaan lähetystyön ajankohtaisia hankkeita.

Resurssit

Lähetyksellä on yksi kokoaikainen työntekijä, lähetys sihteeri, joka on myös työalajohtaja. Kirkkoherra toimii lähetysteologina. Palkkiotoiminen vapaaehtoistyön ja varainhankinnan kehittäjä on tärkeässä roolissa erilaisia tapahtumia järjestettäessä.

Lähetysten suuntaviivoista keskustellaan aluekappalaisten ja työalavastaavien palaverissa kahdesti vuodessa. Lähetys sihteeri suunnittelee ja toteuttaa toimintaa yhteistyössä aluekappalaisten ja muiden työntekijöiden kanssa. Seurakuntalaiset ovat aktiivisia toimijoita ideoijina ja toteuttajina.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Jordanian ja Pyhän maan luterilaisen kirkon (ELCJHL) sekä Salon seurakunnan yhteistyön jatkaminen tukemalla diakoniakeskuksen toimintaa Beit Jalassa.
- Vapaaehtoistehtävistä tiedottamiseen ja vapaaehtoisten ohjaamiseen panostaminen.
- Lähetystyön vapaaehtoisuuskannatusmahdollisuuksista tiedottaminen ja niiden mahdollistaminen (esim. MobilePay-kolehdit).
- Lähetystyön talousarviokannatuksen tason säilyttäminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Jordanian ja Pyhän maan luterilaisen kirkon sekä Salon seurakunnan yhteistyön jatkaminen. Jos turvallisuustilanne sallii, rosvastikunnallisen työntekijämatkan järjestäminen.
- Lähetystyöhön liittyvän tapahtuman tai jumalanpalveluksen järjestäminen jokaisella alueella vähintään kerran vuodessa.
- Tekniikan hyödyntämisen lisääminen: lähettiläiden / lähetysjärjestöjen työntekijöiden vierailujen järjestäminen piireihin/tapahtumiin TEAMS-yhteyksin.

2.2.17 Maahanmuuttajatyö

Toiminta-ajatus

Maahanmuuttajatyön tavoitteena on olla konkreettisenä ihmis- ja yhteisöhahmoisena evankeliumina Salossa asuville maahanmuuttajille ja turvapaikanhakijoille sekä osallistaa myös heidät osaksi tätä toiminta-ajatusta.

Resurssit

Maahanmuuttajatyötä tekevät maahanmuuttajatyön pappi sekä osittaisella työpanoksella yksi diakonian viranhaltija sekä vapaaehtoiset. Työtä tehdään Salon keskusta-alueella, joka on useimmille maahanmuuttajille helpoimmin tavoitettavissa, sekä tarpeen vaatiessa muuallakin. Työmuotoina ovat jumalanpalvelukset, piirit, leirit, maahanmuuttajien kirkolliset toimitukset sekä tarvittaessa diakonaalinen ja sielunhoidollinen apu.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Seurakunnan myönteinen tutuksi tekeminen maahanmuuttajille ja turvapaikanhakijoille eri viestintäkanavien kautta.
- Maahanmuuttajatyön ja varhaiskasvatuksen yhteinen suunnittelu.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Maahanmuuttajien ja turvapaikanhakijoiden sielunhoito ja kirkolliset toimitukset: resurssien pysyvyys.
- Jumalanpalvelukset ja leirit.
- Seurakunnan kotisivujen englanninkielinen osio.

2.2.18 Kansainvälinen toiminta ja ystävyysseurakuntatyö

Ystävyysseurakuntatyö

Toiminta-ajatus

Ystävyysseurakuntatyön tavoitteena on lujittaa ystävyysseurakuntayhteyksiä. Seurakunnan tavoitteena on tukea ystävyysseurakuntia käytettävissä olevin tavoin. Samalla pyrimme itse oppimaan ystävyysseurakuntien elämästä ja kokemuksista.

Ystävyysseurakuntatyö tapahtuu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välisenä kokemusten ja ideoiden vaihtona sekä seurakuntalaisten omaehtoisena yhteydenpitona. Yhteistyökumppaneina voivat mahdollisuuksien mukaan olla myös ystävyysseurat.

Resurssit

Yhteistyötä ystävyysseurakuntien kanssa tekevät eri työalojen työntekijät sekä vapaaehtoiset. Työtä koordinoi maahanmuuttajatyön pappi.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Ystävyyss seurakuntatyön uudelleenaktivointi.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

Viro: Elva, Harju-Jaani, Järva-Madise, Martna, Tarvastu

- Koulutusyhteistyön selvittäminen.

Unkari: Nagykanizsa

- Seurakuntavierailun toteuttaminen.

Venäjä: Ržev

- Taloudellisen avun ja yhteydenpidon jatkamisen mahdollisuuksien selvittäminen.

YSTÄVYYSS- SEURAKUNNAT

Viro: Elva,
Harju-Jaani,
Järva-
Madise,
Martna,
Tarvastu

Unkari: Nagykanizsa

Venäjä: Ržev

2.2.19 Ekumenia

Salon seurakunta pitää yhteyttä Salossa toimiviin muihin kristillisiin kirkkoihin ja yhteisöihin kuten Ortodoksiseen seurakuntaan, Salon vapaaseurakuntaan, Helluntai-seurakuntaan, Pelastusarmeijaan, adventisteihin ja Raamattu puhuu -seurakuntaan. Näistä kirkoista ja yhteisöistä koostuu työntekijöitä kerran kuukaudessa ekumeeniselle aamiaiselle puhumaan yhteisistä, ajankohtaisista asioista. Tästä on seurannut luonnollinen yhteistyö seurakuntien työntekijöiden kesken. Vuosittain osallistumme kaikki Kristittyjen ykseyden rukousviikon hartauteen. Ekumeenisten tapahtumien tavoitteena on rakentua yhteisestä uskosta ja edistää yhteisymmärrystä kristittyjen välillä.

Tiedostamme uskontodialogin mahdollisuudet, mutta paikkakunnan tilanne ei tällä hetkellä kutsu aktiiviseen uskontodialogiin.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Ekumeeniseen yhteistyöhön osallistuminen Salon alueen muiden kristillisten kirkkojen ja yhteisöjen kanssa.
- Seurakunta mukana toteuttamassa ekumeenisia kirkkovaelluksia Salon keskusta-alueella.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Ekumeenisiin aamiaisiin osallistuminen Salon alueen muiden kristillisten kirkkojen ja yhteisöjen työntekijöiden kanssa.
- Kristittyjen ykseyden rukousviikon hartauteen osallistuminen rukousviikolla tammikuussa (18.-25.1.).
- Vastuuhenkilön määrittäminen.

2.3 HAUTAUSTOIMI

2.3.1 Hautausmaahallinto

Hautaus toimi	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	muutos%
Toimintatuotot (ulkoiset)	-172 869,44	-131 350,00	-166 350,00	26,6
Toimintakulut (ulkoiset)	1 302 618,39	1 389 258,64	1 515 017,96	9,1
Toimintakate 1 (ulkoisen)	1 129 748,95	1 257 908,64	1 348 667,96	7,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	83 159,09			
Toimintakulut (sisäiset)	153 300,70	532,00	532,00	0,0
Toimintakate 2 (ulkoisen ja sisäisen)	1 366 208,74	1 258 440,64	1 349 199,96	7,2
.				
Poistot ja arvonalentumiset	477 900,80	466 817,00	384 432,00	-17,6
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut	106 702,48			
Sisäiset vyörytyserät	391 466,65			
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	2 342 278,67	1 725 257,64	1 733 631,96	0,5

Toiminta-ajatus

Hautausmaahallinto vastaa seurakunnan hautausmailla tapahtuvan toiminnan organisoinnista ja järjestämisestä. Lisäksi hautausmaahallinto hoitaa hautaus-toimen ja hautainhoitorahaston asiakaspalvelun.

Resurssit

Hautausmaahallintoa hoitavat hautaus-toimenpäällikkö, hautausasioiden palvelusihteeri ja toimistosihteeri. Tietojenkäsittelyyn käytetään Status Premium Hautakirja -ohjelmistoa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Hautojen hallinta-aikojen tarkistukset, päättymisilmoitukset ja jatkohallinta-aikojen laskutus.
- Hautakarttaohjelman suunnittelu ja toteutus.
- Rovastikunnallisen yhteistyön suunnittelu.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Hautojen hallinta-aikojen kuulutukset Halikon, Kiikalan, Särkisalon, Marttilan ja Kosken TI hautausmailla.
- Rovastikunnallisen hautakarttaohjelman eteenpäinvienti.

2.3.2 Hautausmaakiinteistöt ja yleishoito

Toiminta-ajatus

Hautausmaakiinteistöjen ja yleishoidon päämääränä on luoda hautausmaista rauhallisia paikkoja vainajien muisteluun sekä tuottaa laadukkaita haudanhoitopalveluita.

Resurssit

Seurakunnalla on Salon ja Martinkosken seurakuntaliitoksen jälkeen yhteensä 23 hautausmaata, joilla on erilaisia huolto- ja varastorakennuksia erilaisten työvälineiden säilytystä varten.

Hautausmailla on käytettävissä monipuolinen konekanta, joka sisältää mm. erilaisia traktoreita ja ajettavia ruohonleikkureita. Käytössä on myös kolme pakettiautoa sekä kuorma-auto, joita käytetään koko seurakunnan alueella tarvikkeiden siirtoon. Hoitokautena huhti–lokakuussa työskenteleviä kausityöntekijöitä on noin 45 ja kesäkuukausina koululaisia noin 30. Hautausmaiden hoidosta vastaavat pääasiassa seurakuntamestarit, erityisammattimiehet ja kausityöntekijät.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Hautausmaiden puiden, pensaiden ja puistoalueiden yleisilmeen kohentaminen.
- Yhteistyön lisääminen koko rovastikunnassa.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Rovastikunnallisen yhteishankintojen suunnittelu.

2.3.3 Varsinainen hautausoimi

Toiminta-ajatus

Varsinaisen hautausoimen tehtävänä on huolehtia hautausoimintaan liittyvistä palveluista kirkkolain, -järjestyksen, hautausoimilain ja seurakunnan ohjesääntöjen ja päätösten mukaisesti.

Resurssit

Varsinaisen hautaustoimen konekantana haudankaivuussa on kaksi tela-alustaista kaivinkonetta. Kiinteistötraktoreita käytetään jokaisella hautausmaalla apukoneina haudankaivuussa ja -peitossa. Kaivinkoneiden siirtoajoon käytetään seurakunnan omaa kuorma-autoa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Hautakarttaohjelman suunnittelu ja toteuttaminen.
- Rovastikunnallisen hautausmaahan kehittäminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Hautakarttaohjelman toteutuksen suunnittelu.
- Rovastikunnallisen yhteistyön kartoitus hautausmaassa.

2.4. KIINTEISTÖTOIMI

Kiinteistötoimi	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	muutos%
Toimintatuotot (ulkoiset)	-876 448,24	-787 778,00	-1 072 601,00	36,16
Toimintakulut (ulkoiset)	3 656 415,44	3 270 963,95	3 459 944,64	5,78
Toimintakate 1 (ulkoinen)	2 779 967,20	2 483 185,95	2 387 343,64	-3,86
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-5 255 475,75	-279 254,00	-289 854,00	3,80
Toimintakulut (sisäiset)	97 950,30	162,00	162,00	0,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-2 377 558,25	2 204 093,95	2 097 651,64	-4,83
.				
Poistot ja arvonalentumiset	1 216 863,18	1 408 487,00	1 328 421,00	-5,68
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut	636 840,85			
Sisäiset vyörytyserät	84 484,17			
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-439 370,05	3 612 580,95	3 426 072,64	-5,16

2.4.1 Kiinteistöhallinto

Toiminta-ajatus

Kiinteistöhallinto vastaa seurakunnan kiinteistö- ja hautaustoimen hallinnoimasta omaisuudesta sekä kiinteistöjen kunnossapidosta ja korjauksista yhdessä kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan kanssa. Kiinteistöjen tulee taloudellisuus, tarkoituksenmukaisuus ja seurakunnan kehitys huomioiden mahdollistaa seurakunnallisen toiminnan sujuvuus. Toiminta toteutetaan Kiinteistöstrategian 2024–2027 mukaisesti.

Resurssit

Seurakunnalla on noin 70 varsinaista kiinteistökokonaisuutta. Vuoden 2023 alusta Martinkosken seurakunnan ja Salon seurakunnan liitoksen myötä kiinteistöjen määrä lisääntyi jonkin verran; kahdella kirkolla, kahdella seurakuntatalolla ja kahdella leirimajalla. Kiinteistötoimeaa

kehittää ja valvoo kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta. Kiinteistöhallinnon viranhaltijana toimii kiinteistöpäällikkö. Vuoden 2023 aikana kiinteistöjen kunnossapidosta ja talotekniikan asiantuntijatehtäviin saatiin avustamaan kiinteistömestari.

Kunnossapito- ja peruskorjauksista huolehtii kaksi kirvesmiestä sekä kiinteistöhoitaja. Talousarvioon on varattu myös yksi kausityöntekijä. Seurakuntamestarien tehtävänkuvauksiin on sisällytetty keskimäärin 30 % kiinteistöhoitoa. Taloustoimiston toimistos sihteeri osallistuu kiinteistötoimen tehtäviin keskimäärin yhtenä päivänä viikossa. Kiinteistöpäivystys virka-ajan ulkopuolella hankitaan ostopalveluna.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Kiinteistöjen fossiilisista energialähteistä luopuminen.
- Kiinteistöjen energiataloudellisen käytön edistäminen.
- Tarpeettomista ja vähäisellä käytöllä olevista kiinteistöistä luopuminen kiinteistöstrategian mukaisesti.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Kiinteistöjen ylläpitokulujen tarkistaminen mahdollisten säästöjen aikaansaamiseksi.
- Kiinteistöhallintajärjestelmän käyttöönotto myös irtaimen omaisuuden osalta jatkuu Kirkkohallituksen suunnitelmien mukaisesti.
- Leirikeskusten käyttöasteiden lisääminen vuokraamalla tiloja muille seurakunnille.
- Jatketaan kiinteistöjen fossiilisten lämmitysmuotojen muuttamista energiataloudellisemmaksi.

2.4.2 Rakennukset

Kirkot

Toiminta-ajatus

Hyväkuntoiset ja toimivat kirkot mahdollistavat seurakunnallisen päätehtävän, jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten toteuttamisen. Kirkot ovat myös kulttuurihistoriallisesti merkittäviä rakennuksia. Seurakunnan vastuulla on tämän kulttuuriperinnön säilyttäminen tuleville sukupolville.

Resurssit

Seurakunnalla on 16 historiallisesti arvokasta kirkkoa, joista keskiaikaisia on kolme. Kaikki kirkot on varustettu automaattisilla palonilmaisinalaiteistoilla.

Seurakuntamestarien ja suntioiden henkilöstökuluista kohdennetaan 1,3 henkilötyövuotta kirkkorakennusten kiinteistöhoitotyöhön. Suntioiden henkilöstökuluja kohdennetaan myös seurakunnalliseen toimintaan toimitusten ja jumalanpalvelusten määrän perusteella.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Kirkkojen paloilmalaitteiden päivitys.
- Kirkkojen lämpötilan pitäminen jatkossa lämmityskaudella +16 asteessa.
- Paanukattojen kunnossapito.
- Kosken kirkon korjaus.
- Marttilan kirkon öljylämmityksen vaihtaminen maalämpöön.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Kosken kirkon korjauksen aloitus.
- Perniön kirkon ulkokaton huoltosiltöjen korjaus.
- Perniön kirkon ikkunoiden maalauskorjaus.
- Yliskylän kirkonpenkkien maalauskorjauksen loppuun saattaminen.
- Perttelin kirkon ikkunoiden korjaus.

Kellotapulit

Toiminta-ajatus ja resurssit

Seurakunnalla on 12 erillistä kellotapulia kirkkojen välittömässä läheisyydessä. Kirkonkellojen soitto tapahtuu automatiikan välityksellä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Kellotapulien vesikattojen kunnossapito- ja julkisivumaalaukset.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Kirkon kellojen kuntotarkastukset sekä soiton automatisointi.

Siunauskappelit

Toiminta-ajatus

Siunauskappelit mahdollistavat hautaan siunaamiset hautausmailla, joiden läheisyydessä ei ole kirkkorakennusta.

Resurssit

Varsinaisia siunauskappeleita on kolme. Suntioiden henkilöstökuluista kohdennetaan 0,3 henkilövuotta siunauskappeleihin.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Helisnummen kappelin julkisivukorjaus.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Perniön kappelin julkisivumaalaus.

Seurakuntatalot

Toiminta-ajatus

Seurakuntatalot ovat monitoimitiloja, jotka luovat toimintaedellytykset muulle seurakuntaelämälle ja mahdollistavat seurakunnan tukipalvelujen toiminnan.

Resurssit

Seurakunnalla on 16 omaa seurakuntataloa. Siistijöiden henkilöstökuluista kohdennetaan 8,44 henkilötyövuotta ja kiinteistöyöntekijöiden henkilöstökuluista 0,5 henkilötyövuotta seurakuntataloihin.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Seurakuntatalojen käyttötarpeen selvitys alueittain sekä lämmitysjärjestelmästä päättäminen. Ennen tiloista luopumista selvitetään mahdollisia toiminnan korvaavia vuokratiloja, jos niihin on tarve.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Seurakuntatalojen käyttöasteiden parantaminen alueiden toimintoja yhdistämällä.
- Pidettävien seurakuntatalojen kuntoarvioiden teettäminen jatkuu.
- Perniön seurakuntatalon muutos- ja korjaustyöt.
- Salon seurakuntatalon jätekatoksen rakentaminen.
- Sähköautojen latauspisteiden rakentaminen jatkuu.
- Halikon seurakuntatalon hälytysjärjestelmän uusiminen.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Seurakuntatalojen käyttötarpeen selvitys alueittain sekä lämmitysjärjestelmästä päättäminen. Ennen tiloista luopumista selvitetään mahdollisia toiminnan korvaavia vuokratiloja, jos niihin on tarve.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Seurakuntatalojen käyttöasteiden parantaminen alueiden toimintoja yhdistämällä.
- Pidettävien seurakuntatalojen kuntoarvioiden teettäminen jatkuu.
- Perniön seurakuntatalon muutos- ja korjaustyöt.
- Salon seurakuntatalon jätekatoksen rakentaminen.
- Sähköautojen latauspisteiden rakentaminen jatkuu.
- Halikon seurakuntatalon hälytysjärjestelmän uusiminen.

Asuinkiinteistöt ja asunto-osakkeet

Toiminta-ajatus

Asuinkiinteistöt ja -osakkeet ovat seurakunnan tuottamatonta sijoitusomaisuutta.

Resurssit

Asuinkiinteistöjä ja -osakkeita on viisi. Vuokra-asuntoja on 11, joista viisi on hautainhoitorahaston.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027 ja toiminnalliset tavoitteet 2025

Luopuminen osasta vuokra-asuntoja seurakunnan kiinteistöstrategian mukaisesti.

Leiri- ja kurssikeskukset

Toiminta-ajatus

Leirikeskukset palvelevat mm. rippikoulutyötä sekä mahdollistavat monien erilaisten leirien ja päiväretkien toteuttamisen luonnon keskellä.

Resurssit

Seurakunnalla on viisi varsinaista leirikeskusta, joissa pystytään valmistamaan ruokaa ja tarjoamaan sisämajoitustilat. Lisäksi seurakunnalla on viisi pienempää leirikäyttöön soveltuvaa paikkaa. Kaikki leirikeskukset sijaitsevat vesistöjen läheisyydessä.

Emäntien henkilöstökuluista 1,32 ja kiinteistöyöntekijöiden henkilöstökuluista 0,9 henkilötyövuotta kohdennetaan leirikeskusten siivous- ja kiinteistöhoitotöihin. Ruuanvalmistuksen henkilöstökustannukset kohdennetaan keittiötoimeen.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Leirikeskusten profilointi, kehittäminen sekä käyttöasteiden lisääminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Naarilan leirikeskuksen aurinkovoimalan rakentaminen.
- Kesä-Angelan päärakennuksen peltikaton korjaus.
- Lammenjärven saunan korjaus.
- Perniön leikeskuksen katon uusiminen ja ulkoseinien maalaus.

Muut rakennukset

Resurssit

Muita rakennuksia on kuusi. Siistijöiden henkilöstökuluista kohdennetaan 1,15 henkilötyövuotta kiinteistöjen hoitoon ja kiinteistöyöntekijöiden henkilöstökuluista 0,5 henkilötyövuotta tehtäväalueelle "Muut rakennukset".

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Kiinteistöjen vesikatteiden kunnossapito.
- Selvitystyö toimintojen järjestämiseksi muissa seurakunnan tiloissa.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Siirtyvät tuleville vuosille.

2.4.3 Maa- ja metsätalous

Toiminta-ajatus

Maa- ja metsätalous on tarkoitus hoitaa kestävän kehityksen ja jatkuvapitteisen metsänhoidon mukaisesti. Metsätalous pyrkii tuottamaan seurakunnalle tasaista toimintatuottoa pitkällä aikavälillä.

Resurssit

Seurakunta omistaa maatalousmaata noin 7 ha. Maatalousmaat on vuokrattu. Vesialueita noin 200 ha. Metsämaata noin 696 ha. Muuta metsätalousmaata (vapaaehtoista suojelualuetta) 270 ha. Tonttimaata 18 ha.

Särkisalossa seurakunnalla on 32 vuokratonttia, jotka on vuokrattu 25 vuodeksi kerrallaan. Lisäksi Marttilassa ja Koskella metsämaata n.80 ha sekä vuokrattuja peltoalueita 5 ha.

Maa- ja metsätalouden hoidosta vastaa hautatoimenpäällikkö. Metsänhoitotyöt hankitaan paikalliselta metsänhoitoyhdistykseltä (MHY Salometsät). Hoito- ja hakkuusuunnitelmissa noudatetaan voimassa olevaa metsänhoitosuunnitelmaa. Metsänhoitosuunnitelma noudattaa jatkuvapitteisen metsänhoidon periaatteita. Peltoalueet on vuokrattu.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Soiden ennallistaminen.
- Taimikoiden hoito metsänhoitosuunnitelman mukaisesti.

Toiminnalliset tavoitteet 2025.

- Metsänhoidolliset työt (taimikon hoidot).

2.4.4 Keittiötoimi

Toiminta-ajatus

Keittiötoimen tarkoituksena on tuottaa kahvi- ja ruokapalvelut leirikeskustoissa ja seurakuntataloilla sekä tarjota seurakuntalaisten käyttöön siistit ja asialliset tilat. Emännät huolehtivat tarjoilujen lisäksi leirikeskusten siivouksista ja tekevät myös pieniä kiinteistöhuoltotehtäviä.

Resurssit

Keittiötoimessa työskentelee neljä vakinaista emäntää sekä muutamia vapaaehtoisia, jotka ovat apuna suurissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Ruuhkaviikonloppuihin käytetään keikka-emäntiä, mikäli heitä on saatavissa. Siistijöinä työskentelee vakituisesti neljä siistijää, joista yksi osa-aikainen. Työalasta vastaa ruokapalvelu- ja siivousohjesiivoksi. Vakituksia emäntiä on neljä, ja he toimivat kaikilla seurakunnan alueilla, vaikka jokaisella onkin ensisijainen työskentelykohde. Emäntien henkilöstökuluista kohdennetaan 3,74 henkilötyövuotta keittiötoimeen. Työvoimapula on hankaloittanut keittiötoimen työtä ja aiheuttanut ylityötunteja, ja tilanne näyttää jatkuvan samanlaisena ja jopa pahenevan.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025-2027

- Uusien sijaisten rekrytoiminen tilapäistä henkilökuntavajetta korjaamaan.
- Työssä jaksamisen tukeminen ja henkilöstön iän huomioon ottaminen.
- Ammatillisen osaamisen säilyttäminen ja seurakunnallisen toiminnan tarpeisiin vastaaminen henkilöstöön ja kiinteistöihin liittyvien muutosten keskellä.
- Henkilökunnan kouluttaminen ja osaamisen kehittäminen.
- Poweresta-reseptiohjelman aktiivisempi käyttö ja sen hyödyntäminen työsuunnittelussa.
- Luomuelintarvikkeiden käytön lisääminen osana kirkon ympäristöohjelman noudattamista.
- Yhteistyö toisten seurakuntien keittiötoimien kanssa.
- Seurakunnan markkinointi työntekijänä, jotta kausityöntekijöiden ja sijaisten rekrytointi helpottuisi.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Seurakunnan ruoka- ja kahvilapalvelujen sekä tilapalvelujen kehittäminen ja yhteistyön lisääminen toisten työalojen kanssa toiminnan sujuvoittamiseksi.
- Katriinan hyödyntäminen.
- Seurakunnan tilojen käyttöasteen ja tilaisuuksien järjestämisen taajuuden sopeuttaminen tasolle, jolla työntekijämäärä riittää siivouksen ja emäntäpalveluiden hoitamiseen.
- Keittiötoimen toimintojen sopeuttaminen tuleviin eläköitymisiin ja keskittäminen Salon alueelle, jolla vastataan vähenevään työntekijäresurssiin.

LIITE: Salon seurakunnan kiinteistöluettelo 2025

Hautausmaat ja hautausmaiden huolto- rakennukset:

Salo-Uskela:

Helisnummen hautausmaa
Kirkkohautausmaa
Salon hautausmaa
Isokylän hautausmaa

Halikko:

Halikon hautausmaa
Angelniemen hautausmaa
Vaskion hautausmaa

Perniö ja Särkisalo:

Perniön kirkon hautausmaa
Perniön uusi hautausmaa
Yliskylän kirkon hautausmaa
Yliskylän Karhujoen hautausmaa
Teijon hautausmaa
Särkisalon hautausmaa

Pertteli ja Kuusjoki:

Perttelin hautausmaa
Kuusjoen vanha hautausmaa
Kuusjoen uusi hautausmaa

Kiikala, Kisko, Muurla ja

Suomusjärvi:

Kiikalan hautausmaa
Kiskon hautausmaa
Muurlan kirkkohautausmaa
Muurlan uusi hautausmaa
Suomusjärven hautausmaa

Koski TI

Kosken hautausmaa

Marttila

Marttilan hautausmaa

Kirkot:

Uskelan kirkko
Salon kirkko
Halikon kirkko
Angelniemen kirkko
Pyhän Laurin kirkko
Yliskylän kirkko
Teijon kirkko
Kiikalan kirkko
Kiskon kirkko
Kosken kirkko
Kuusjoen kirkko
Marttilan kirkko
Muurlan kirkko
Perttelin kirkko
Suomusjärven kirkko
Särkisalon kirkko

Siunauskappelit:

Helisnummen siunauskappeli
Perniön siunauskappeli
Kosken siunauskappeli

Seurakuntatalot:

Seurakuntatalo, Kirkkokatu 6
Ollikan seurakuntakoti (vuokrattu)
Halikon seurakuntatalo
Kiikalan seurakuntatalo
Kiskon seurakuntatalo
Kosken seurakuntatalo
Kuusjoen seurakuntatalo
Marttilan seurakuntatalo
Muurlan seurakuntakoti
Perniön seurakuntatalo
Perttelin seurakuntatalo
Suomusjärven srk-keskus
Särkisalon seurakuntakoti

Asuinkiinteistöt ja asunto- osakkeet:

As Oy Halikon Ortukantie 1–3
Perniö, seurakuntatalon rivitalo
Pertteli, Puisto
Särkisalo, Pappila
As. Oy Kiikalan Puistorivi

Leiri- ja kurssikeskukset:

Naarilan leirikeskus (Perniö)
Merisalo (Kemiö)
Halikko, Kesä-Angela
Perniö, leirikeskus (Särkisalo)
Pertteli, Juvankosken kesäkotikoti
Kisko, Pappilanniemi
Kiikala, Lammenjärven leiri-
keskus
Särkisalo, Hakastupa
Koski TI, Liparimaja
Marttila, Martinmaja

Muut rakennukset:

Salo-Uskela:
Kirkkokatu 5
Torikatu 6 (vuokrattu)
Diakoniatoimisto)
Halikko:
Pikkupappila
Kirkkorinne 5
Kisko:
Lämpökeskus
Valopilkku (vuokrattu)
kerhohuoneisto)

2.5 RAHOITUSTOIMI

		Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025
Könösen testament.	Toimintatuotot (ulkoiset)	-725,18		
Könösen testament.	Toimintakulut (ulkoiset)	725,18		
Könösen testa- ment.	Toimintakate 1 (ulkoisen)	0,00		
Lehtolammen tes- tamentti	Toimintatuotot (ulkoiset)	-2 309,49		
Lehtolammen tes- tamentti	Toimintakulut (ulkoiset)	2 309,49		
Lehtolammen tes- tamentti	Toimintakate 1 (ulkoisen)	0,00		
Leinon testament- tir.	Toimintatuotot (ulkoiset)	-10 235,00		-10 500,00
Leinon testament- tir.	Toimintakulut (ulkoiset)	10 235,00		10 500,00
Leinon testament- tir.	Toimintakate 1 (ulkoisen)	0,00		0,00
Koskisen diako- njarah	Toimintatuotot (ulkoiset)	-52 904,13	-67 234,00	-66 234,00
Koskisen diako- njarah	Toimintakulut (ulkoiset)	60 851,06	74 633,74	73 864,51
Koskisen diako- njarah	Toimintakate 1 (ulkoisen)	7 946,93	7 399,74	7 630,51
Koskisen diako- njarah	.			
Koskisen diako- njarah	Toimintatuotot (sisäiset)			
Koskisen diako- njarah	Toimintakulut (sisäiset)	2 900,00	2 600,00	2 600,00
Koskisen diako- njarah	Toimintakate 2 (ulkoi- nen ja sisäinen)	10 846,93	9 999,74	10 230,51
Diakoniatyö	Toimintatuotot (ulkoiset)	-11 005,54		-15 000,00
Diakoniatyö	Toimintakulut (ulkoiset)	11 086,54		15 000,00
Diakoniatyö	Toimintakate 1 (ulkoi- nen)	81,00		0,00
Lehtisen testam.	Toimintatuotot (ulkoiset)	-36 441,83	-52 935,00	-52 935,00
Lehtisen testam.	Toimintakulut (ulkoiset)	43 240,26	52 935,00	53 055,00
Lehtisen testam.	Toimintakate 1 (ulkoi- nen)	6 798,43	0,00	120,00
H.Harmaan testam.	Toimintatuotot (ulkoiset)			
H.Harmaan testam.	Toimintakulut (ulkoiset)	1 690,79		

H.Harmaan testamentti.	Toimintakate 1 (ulkoisen)	1 690,79		
Niemisen testamentti	Toimintatuotot (ulkoiset)	-2 069,00		
Niemisen testamentti	Toimintakulut (ulkoiset)	2 150,00		
Niemisen testamentti	Toimintakate 1 (ulkoisen)	81,00		
Hidströmin testam.	Toimintatuotot (ulkoiset)	-11 721,34		-63 127,83
Hidströmin testam.	Toimintakulut (ulkoiset)	11 721,34		60 855,11
Hidströmin testam.	Toimintakate 1 (ulkoisen)	0,00		-2 272,72
Hidströmin testam.	Toimintatuotot (sisäiset)			
Hidströmin testam.	Toimintakulut (sisäiset)			2 500,00
Hidströmin testam.	Toimintakate 2 (ulkoisen ja sisäinen)	0,00		227,28
Tasan testamenttir.	Toimintatuotot (ulkoiset)	-5 426,20	-9 111,00	-17 249,00
Tasan testamenttir.	Toimintakulut (ulkoiset)	5 426,20	9 110,50	17 287,60
Tasan testamenttirahasto	Toimintakate 1 (ulkoisen)	0,00	-0,50	38,60
Koskisen lähetyssrahasto	Toimintatuotot (ulkoiset)	-49 904,36	-38 000,00	-38 000,00
Koskisen lähetyssrahasto	Toimintakulut (ulkoiset)	58 000,12	48 000,00	48 000,00
Koskisen lähetyssrahasto	Toimintakate 1 (ulkoisen)	8 095,76	10 000,00	10 000,00
Koskisen lähetyssrahasto	Toimintatuotot (sisäiset)			
Koskisen lähetyssrahasto	Toimintakulut (sisäiset)	1 999,88		
Koskisen lähetyssrahasto	Toimintakate 2 (ulkoisen ja sisäinen)	10 095,64	10 000,00	10 000,00

2.5.1 Koskisen diakoniarahasto

Toiminta-ajatus

Koskisen diakoniarahaston tehtävänä on tukea Halikon alueella tai halikkolaisten parissa tehtävää vanhustyötä.

Resurssit

Tehtävään palkataan yksi henkilö testamenttivaroista, ja tehtävää toteuttavat myös Halikon alueen diakoniatyöntekijät.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Rahaston varoja käytetään vanhuksille suunnattuun seurakunnalliseen toimintaan Halikon alueella.
- Rahastosta avustetaan halikkolaisia taloudellisissa vaikeuksissa olevia vanhuksia.
- Rahaston tuoton käyttäminen etsivän vanhustyön nimissä yhdessä asiantuntijatahojen kanssa.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Kuljetusten järjestäminen tapahtumiin.
- Leiripäivien kustannusten kattaminen rahaston varoista.
- Hoivakotien ja asumisyksiköiden virkistyspäivien tarjoilujen järjestäminen rahaston varoilla.
- Halikkolaisten ikäihmisten taloudellinen avustaminen Salon seurakunnan diakonian avustusperiaatteiden mukaisesti.
- Pääsiäisen ja joulun edellä rippikouluryhmien palvelutehtävän kukkien ja korttien vienti Halikon alueen hoivakotien ja asumisyksiköiden vanhuksille yhdessä nuorten kanssa. Kukat hankitaan testamenttivaroin.
- Joulumuistaminen joulukuisilla kotikäynneillä testamenttivaroista.
- Lahjakorttien/maksusitoumuksen antaminen hierontaan, jalkahoitoon tai siivoukseen/kodinhoitoon.
- Jouluruokailun järjestäminen.

2.5.2 Koskisen lähetysrahasto

Koskisen lähetysrahastosta voidaan myöntää avustuksia Salon seurakunnan lähetystyön ajankohtaisiin hankkeisiin ja tarpeisiin julistuksen johtokunnan vuosittain laatiman toimintasuunnitelman mukaisesti. Avustuksiin voidaan käyttää sekä pääomaa että korkotuottoa. Vuonna 2025 rahastosta käytetään 40 000 euroa.

Julistuksen johtokunta esittää jaettavaksi Koskisen lähetysrahaston avustuksia vuonna 2025 seuraavasti:

- Yhteistyön vahvistamiseen Jordanian ja Pyhän maan luterilaisen kirkon (ELCJHL) kanssa sekä diakonia-apuna Palestiinalaisalueella 28 000 €. Jos turvallisuustilanne sallii, vuonna 2025 järjestetään rovastikunnallinen työntekijämatka Jerusalemiin, jossa tutustutaan Suomen Lähetysseuran keskuksen toimintaan sekä Lähetysseuran yhteistyöhön paikallisten kumppaneiden kanssa. Erityisesti halutaan perehtyä ELCJHL:n diakoniatyöhön. Matkakustannuksiin varataan kokonaissummasta 3 000 €. Loput 25 000 € varataan ELCJHL:n diakoniakeskuksen toiminnan tukemiseen Beit Jalassa, Länsirannalla. Diakoniakeskuksen työ on hyvin konkreettista (esim. ilmaisia ruokailuja, avustuksia lääke- ja sähkökuluihin). Avustuksesta maksetaan vuoden 2025 alussa 20 000 €, loput myöhemmin. Varojen käytöstä pyydetään selvitys diakoniatyöntekijä Rana Zeidanilta.
- Salon seurakunnalla on ollut pitkään yhteistyötä virolaisen Sauen seurakunnan kanssa. Siellä työskentelevät Salon nimikkolähetit Anna Makeev sekä vapaaehtoisina eläkeläislähetit Anu ja Juha Väliaho. Monen vuoden odotuksen jälkeen Sauen seurakunta on saanut papin. Merle Prass-Siim asetettiin Sauen kirkkoherran virkaan syyskuun alussa. Sauen seurakuntaneuvosto on anonut suomalaisilta seurakunnilta avustusta papin palkkaukseen. Tarve on 1 000 € kuussa. Seurakunnan toiminnan vahvistamiseksi papin palkkaaminen on tärkeää. Salon seurakunta

avustaa Sauen seurakuntaa papin palkkauksen osalta 4 000 eurolla vuonna 2025.

- Nuorisokuoro Diskantti suunnittelee kuoromatkaa lokakuussa 2025 Madridiin nimikkolähetti Marika Lähteenmäen luo. Jotta jokaisella kuorolaisella perheen taloudellisesta tilanteesta riippumatta on mahdollisuus osallistua matkalle, on mielekästä tukea matkaa taloudellisesti. Kuorolaiset keräävät rahaa matkakassaan myös itse (esim. Uskelan kirkon kesäpäivystys). Tuen suuruus päätetään vuonna 2025, kun tarve on selvillä. Enimmillään matkaa tuetaan 8 000 eurolla.

2.5.3 Esko Lehtisen diakoniarahasto

Toiminta-ajatus

Lehtisen diakoniarahaston tehtävänä on tukea Salon alueella tehtävää diakonista vanhustyötä.

Resurssit

Tehtävä tehdään osana alueella tapahtuvaa diakoniatyötä diakoniatyöntekijöiden toteuttamana. Hoivamusikon palkkauksesta 50 % katetaan testamentin varoista.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2025–2027

- Rahaston varoja käytetään vanhuksille suunnatun seurakunnallisen toimintaan koko Salon seurakunnan alueella.
- Rahastosta avustetaan taloudellisissa vaikeuksissa olevia vanhuksia testamentin käyttötarkoituksen mukaisesti.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Kuljetusten järjestäminen tapahtumiin.
- Asumisyksiköiden virkistyspäivien tarjoilujen järjestäminen rahaston varoilla.
- Yhteisessä pöydässä ruokailujen järjestäminen.
- Ikäihmisten taloudellinen avustaminen Salon seurakunnan diakonian avustusperiaatteiden mukaisesti.
- Varoja voidaan käyttää vanhusten hyvinvoinnin edistämiseen.
- Hoivamusikkituokiot Salon seurakunnan alueella toimivissa hoivakodeissa.
- Etähoivamusikkituokioiden jatkaminen yhteistyössä Varhan kanssa.
- Sairaalamusiikkitoiminnan vakiinnuttaminen Salon sairaan vuodeosastoille.
- Musiikki- ja vakaumustahtovihkon (”Tahtoni”) käyttöön tutustuttaminen ja Tahtoni-työpajojen järjestäminen (seurakunnan työntekijät, hoivakotien henkilökunta, paikalliset yhdistykset).
- Diakoniatyön leiripäivien ja tapahtumien toteuttaminen muiden työntekijöiden rinnalla.
- Laulunarvoiset-vapaaehtoistoiminnan ohjaaminen ja organosointi.

2.5.4 Hidströmin testamentti

Lahjoitusta tulee käyttää vähävaraisten, yksinäisten, huonokuntoisten ja/tai mielenterveysongelmaisten vanhusten hyväksi Salon kaupungin alueella.

- Testamentti turvaa tarvittavat resurssit vanhustyössä.
- Testamentista on myös mahdollista avustaa taloudellisesti vähävaraisia vanhuksia testamentin käyttötarkoituksen mukaisesti.
- Avustuksia myönnetään vain sellaisiin tarpeisiin, mihin ei ole osoitettavissa muuta taloudellista tukea riittävästi.
- Avustus voi suuruudeltaan olla enintään 3 000 € kertaluonteisesti.
- Avustuksia ei myönnetä toistuvasti samaan kohteeseen. Päätöksen tekee diakoniajohtaja avustustiimissä hakemusten perusteella.
- Varoja voidaan käyttää virkistystoimintaan, hyvinvointipalveluiden ostoon, kuntoutusten omaraahaosuuteen sekä asumisen viihtyvyyteen että pienimuotoiseen remonttiin asumisen turvaamiseksi. Varojen käyttö kohdistuu Salon kaupungin alueella asuviin yli 65 vuotiaisiin.
- Testamentin suuruus 575 000 € tulee käyttää kahdentoista vuoden sisällä. Mikäli varoja jää käyttämättä tuon ajan jälkeen, laaditaan loppusummalle uusi käyttösuunnitelma.

Toimintasuunnitelma 2025

Diakoniatyöntekijän palkkaaminen toistaiseksi. Diakoniatyöntekijän vastuualueena tulee olemaan diakoninen vanhus- sekä mielenterveystyö ikäihmisten parissa testamentin käyttösuunnitelman mukaan. Mielenterveyskuntoutujien vanhuusikä testamentin osalta on 50 vuodesta eteenpäin perusteena heidän heikko taloudellinen tilanne sekä fyysisen kunto.

2.5.5 Matti Sirenin testamentti

Matti Sirenin testamentin käyttösuunnitelma

- Kiikalassa asuvan lapsen/nuoren harrastustoiminnan, koulunkäynnin, opiskelun, vaatetuksen kuluihin enintään 1 000 €/lapsi/vuosi siihen saakka, kun nuori täyttää 20 vuotta.
- Avustusten myöntämisestä päättää diakoniajohtaja avustustiimin sekä alueen diakoniatyöntekijän esityksestä.
- Kiikalan alueen diakoniatyöntekijä tiedottaa avustusmahdollisuuksista sosiaalitoimen nuorisopalveluja, Soihtutiimiä ja muita asianomaisia yhteistyötahoja.
- Avustuksiin on jatkuva haku diakoniatyöntekijän kautta, Salon seurakunnan diakoniatyön avustustoiminnan menetelmien mukaan. Perheen tuloraja voi olla hiukan korkeampi kuin muissa avustuksissa.
- Vuosittainen käyttö Testamentin mukainen noin 180 000 euron pääoma käytetään kahdentoista vuoden aikana, 15 000 euroa/vuosi. Tämä avustussumma mukautetaan avustustarpeen mukaan.

2025 toimintasuunnitelma

- Yksinhuoltajien muistamiseen esimerkiksi äitienpäivänä/isänpäivänä hemmottelulahjakortilla.
- Järjestetään vähävaraisille perheille huvipuistoretkiä yhteistyössä diakoniatyön sekä kasvatuksen kanssa.
- Diakoninen avustustyö.

2.5.6 Risto Tasan testamentti

Risto Tasa on 21.9.2009 tekemällään testamentilla testamentannut Salon seurakunnalle koko omaisuutensa Kiikalan alueen vanhusten hyväksi, kuten kotipalvelun järjestämiseksi ja mahdollisimman pitkään kodinomaisen asumisen hoitamiseksi ja parantamiseksi. Rahaston arvo on 350 000 €.

- Testamentti turvaa tarvittavat resurssit vanhustyössä.
- Testamentista on myös mahdollista avustaa taloudellisesti vähävaraisia vanhuksia testamentin käyttötarkoituksen mukaisesti.
- Avustuksia myönnetään vain sellaisiin tarpeisiin, mihin ei ole osoitettavissa muuta taloudellista tukea riittävästi.
- Avustus voi suuruudeltaan olla enintään 3 000 € kertaluonteisesti.
- Avustuksia ei myönnetä toistuvasti samaan kohteeseen. Päätöksen tekee diakoniajohtaja avustustiimissä hakemusten perusteella.
- Varoja voidaan käyttää virkistystoimintaan, hyvinvointipalveluiden ostoon, kuntoutusten omaraahaosuuteen ja asumista turvaaviin pienimuotoisiin remontteihin. – Varojen käyttö kohdistuu Kiikalan alueella asuviin yli 65-vuotiaisiin.
- Testamentin suuruus 350 000 € tulee käyttää kahdentoista vuoden sisällä. Mikäli varoja jää käyttämättä tuon ajan jälkeen, laaditaan loppusummalle uusi käyttösuunnitelma.

Toimintasuunnitelma 2025

- Diakonien kotikäynti verkostoyhteistyön kanssa.
- Kotipalvelun kautta tulevien asiakkaiden taloudellinen tukeminen kotona asumisen turvaamiseksi.
- Terveystiedustamistoimenpiteiden mahdollistaminen taloudellisin keinoin.

2.5.7 Muut testamenttirahastot

Kirkkoneuvosto on antanut ohjeen alueneuvostoille, että testamenttivarojen pääomaa tulisi käyttää 10 % pääoman määrästä testamentin laatijan tahdon mukaisiin tarkoituksiin.

Peltosen testamenttirahasto (1992050120)	67 255
Muurlan testamenttirahasto (1992050121)	8 602
Könösen testamenttirahasto (1992050122)	20 326
Seurolan testamenttirahasto (1992050123)	19 734
Lehtolammen testamenttirahasto (1992050124)	6 625
Leinon testamenttirahasto (1992410102)	62 064
Koskisen diakoniarahasto (1992410103)	489 442
Matti Sirenin testamentti (1992410104)	147 254
Koskisen lähetysrahasto (1992600102)	454 877
Ester Boehmin testamenttivarat (2019)	26 600
Hidströmin testamenttirahasto	567 990
Tasan testamenttirahasto	199 261
Lehtisen testamenttirahasto	395 704
H.Harmaan testamenttirahasto	393 008
Tammisen testamenttirahasto	55 897

Kirkkovaltuusto päättää avustusten myöntämisen periaatteet. Avustuksen myöntämisen yhteydessä päätetään, pyydetäänkö avustuksen saajalta myöhemmin selvitys avustuksen käytöstä.

Talousarvioon varatut avustukset:

Tulosityksikkö		Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025
1011010100	Hallintoelimet	5 000,00	10 000,00
1012040100	Yleinen srk-työ	15 000,00	15 000,00
1012220100	Musiikkitoiminta	15 000,00	15 000,00
1012360100	Nuorisotyö	32 000,00	32 000,00
1012410100	Diakoniatyö	145 500,00	150 500,00
1012600100	Lähetys	140 225,00	140 225,00
1012700100	Kansainv. toiminta	30 354,00	30 354,00
1992410102	Leinon testamenttir.		9 000,00
1992410103	Koskisen diakoniarah.	8 000,00	8 000,00
1992410104	Sirenin rahasto		13 000,00
1992410105	Lehtisen testamentti	20 000,00	14 000,00
1992410113	Tasan testamenttir.		6 000,00
1992600102	Koskisen lähetysrah.	48 000,00	48 000,00
	Yhteensä	459 079,00	491 079,00

Avustusten saajat, myöntäjä ja myöntöperusteet:

Tehtäväalue	Myöntäjä	Saaja	Myöntöperusteet
Hallintoelimet	Kirkkoneuvosto	Ei tiedossa	Kirkkoneuvosto päättää anomuksen perusteella
Yleinen seurakuntatyö	Kirkkoneuvosto	Rukoushuoneyhdistykset	Hakemuksen mukaan
Musiikki	Julistuksen johtokunta	Salon seurakunnassa toimivat musiikkiryhmät	Jäsenmäärän mukaan/anomuksen perusteella
Nuorisokasvatus/ Partio	Kasvatuksen johtokunta	Salon seurakunnassa toimivat lippukunnat	Jäsenmäärän mukaan
Nuorisokasvatus/ Erityisnuorisotyö	Johtava nuorisotyöntekijä	Avoin	Johtavan nuorisotyöntekijän harkinnan mukaan
Diakonia	Avustustiimi/ viranhaltijat		Hyväksytyjen ohjeiden mukaan
Lähetys	Julistuksen johtokunta	Lähetysjärjestöt	Nimikkosopimukset
Kansainvälinen diakonia ja muu kv-toiminta	Kristillisen palvelun johtokunta	Kirkon Ulkomaanapu Suomen Merimieskirkko Ystävyysseurakunnat	
Nuorisokasvatus/ Koulu- ja oppilaitostyö	Johtava nuorisotyöntekijä	Salon, Halikon, Kosken ja Perniön lukion oppilas	Menestys uskonnon aineen ylioppilas- kirjoituksissa

Ennen avustuksen maksamista paikalliselta yhdistykseltä pyydetään selvitys viime vuoden avustuksen käytöstä ts. vuoden 2023 tilinpäätös ja toimintakertomus. Valtakunnallisilta järjestöiltä selvitystä ei tarvita.

3 TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät. Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

3.1 PERUSTELUT

Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin.

Talousarvio on suunniteltu 5184 euroa ylijäämäiseksi. Kuluvan 2024 vuoden alijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 988 017 euroa, mikä lokakuun lopun tilanteessa ennustetaan alittuvan. Tilinpäätösennusteen merkittävin epävarmuustekijä on, että kuluvan vuoden verokertymää ei vielä tiedetä. Talousarvion 2025 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 11 456 963 euroa. Vuoden 2023 tilinpäätökseen nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvavat 941 746 euroa.

3.2 TULOSLASKELMAT

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	muutos%
Toimintatuotot	6 799 790,68	1 667 972,00	2 083 650,83	24,9
Korvaukset	92 887,16	94 500,00	94 500,00	0,0
Myyntituotot	24 432,81	4 200,00	24 200,00	476,2
Maksutuotot	377 954,27	302 860,00	342 550,00	13,1
Vuokratuotot	291 822,98	242 363,00	278 186,00	14,8
Metsätalouden tuotot	202 399,64	70 000,00	80 000,00	14,3
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	238 993,00	192 795,00	288 560,83	49,7
Tuet ja avustukset	82 936,28	32 000,00	34 000,00	6,3
Muut toimintatuotot	316 047,88	450 000,00	651 800,00	44,8
Sisäiset tuotot	5 172 316,66	279 254,00	289 854,00	3,8
Toimintakulut	-17 315 007,84	-13 000 168,88	-13 540 614,55	4,2
Henkilöstökulut	-6 825 557,86	-7 507 351,88	-7 798 103,55	3,9
Palkat ja palkkiot	-5 547 167,39	-6 078 832,00	-6 289 650,00	3,5
Henkilösivukulut	-1 336 682,23	-1 428 519,88	-1 508 453,55	5,6
Henkilökulujen oikaisuerät	58 291,76			
Palvelujen ostot	-2 619 993,03	-2 763 619,00	-2 928 651,00	6,0
Investointi	-0,00			
Palvelun ostot - sisäiset	-334 307,95	-279 254,00	-289 854,00	3,8
Vuokratulut	-149 539,84	-204 940,00	-207 340,00	1,2
Sisäiset vuokratulut	-4 838 008,71			
Aineet ja tarvikkeet	-1 902 379,26	-1 632 542,00	-1 621 087,00	-0,7
Ostot tilikauden aikana	-1 902 379,26	-1 632 542,00	-1 621 087,00	-0,7

Annetut avustukset	-466 972,96	-459 079,00	-491 079,00	7,0
Muut toimintakulut	-178 248,23	-153 383,00	-204 500,00	33,3
TOIMINTAKATE	-10 515 217,16	-11 332 196,88	-11 456 963,72	1,1
Kirkollisverotulot	9 895 639,44	10 550 000,00	11 560 000,00	9,6
Valtionrahoitus	1 128 449,04	1 200 000,00	1 151 000,00	-4,1
Verotuskulut	-146 558,52	-158 606,00	-152 000,00	-4,2
Kirkon rahastomaksut	-889 224,00	-915 399,00	-915 399,00	0,0
Rahoitustuotot ja -kulut	1 133 855,58	1 420 000,00	1 495 000,00	5,3
Korkotuotot	20 423,12	20 000,00	25 000,00	25,0
Muut rahoitustuotot	1 352 336,99	1 900 000,00	1 900 000,00	0,0
Sisäiset korkotuotot	743 622,27			
Arvonalentumiset sijoituksista	-482 436,11			
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	1 061 183,49			
Korkokulut	-477 102,28	-500 000,00	-430 000,00	-14,0
Muut rahoituskulut	-340 549,63			
Sisäiset korkokulut	-743 622,27			
VUOSIKATE	606 944,38	763 798,12	1 681 637,28	120,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 694 783,11	-1 875 304,00	-1 716 453,00	-8,5
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 637 027,54	-1 875 304,00	-1 716 453,00	-8,5
Kertaluonteiset poistot	-57 755,57			
Sisäiset vyörytyserät	0,00			
Erilliskirjanpituonahoidetut rahastot	0,00			
Tuotot	996 971,09			
Kulut	-953 951,46			
Siirrot rahastosta/rahastoon	-43 019,63			
TILIKAUDEN TULOS	-1 087 838,73	-1 111 505,88	-34 815,72	-96,9
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	100 268,47	123 488,00	40 000,00	-67,6
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-987 570,26	-988 017,88	5 184,28	-100,5

	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-6 799 790,68	-1 667 972,00	-2 083 650,83	-1 831 850,83	-1 731 850,83
Korvaukset	-92 887,16	-94 500,00	-94 500,00	-94 500,00	-94 500,00
Myyntituotot	-24 432,81	-4 200,00	-24 200,00	-24 200,00	-24 200,00
Maksutuotot	-377 954,27	-302 860,00	-342 550,00	-342 550,00	-342 550,00
Vuokratuotot	-291 822,98	-242 363,00	-278 186,00	-278 186,00	-278 186,00
Metsätalouden tuotot	-202 399,64	-70 000,00	-80 000,00	-80 000,00	-80 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-238 993,00	-192 795,00	-288 560,83	-288 560,83	-288 560,83
Tuet ja avustukset	-82 936,28	-32 000,00	-34 000,00	-34 000,00	-34 000,00
Muut toimintatuotot	-316 047,88	-450 000,00	-651 800,00	-400 000,00	-300 000,00
Sisäiset tuotot	-5 172 316,66	-279 254,00	-289 854,00	-289 854,00	-289 854,00
Toimintakulut	17 315 007,84	13 000 168,88	13 540 614,55	13 642 511,00	13 742 511,00
Henkilöstökulut	6 825 557,86	7 507 351,88	7 798 103,55	7 900 000,00	8 000 000,00
Palvelujen ostot	2 619 993,03	2 763 619,00	2 928 651,00	2 928 651,00	2 928 651,00
Palvelun ostot - sisäiset	334 307,95	279 254,00	289 854,00	289 854,00	289 854,00
Vuokratulot	149 539,84	204 940,00	207 340,00	207 340,00	207 340,00
Sisäiset vuokratulot	4 838 008,71				
Aineet ja tarvikkeet	1 902 379,26	1 632 542,00	1 621 087,00	1 621 087,00	1 621 087,00
Ostot tilikauden aikana	1 902 379,26	1 632 542,00	1 621 087,00	1 621 087,00	1 621 087,00
Annetut avustukset	466 972,96	459 079,00	491 079,00	491 079,00	491 079,00
Muut toimintakulut	178 248,23	153 383,00	204 500,00	204 500,00	204 500,00
TOIMINTAKATE	10 515 217,16	11 332 196,88	11 456 963,72	11 810 660,17	12 010 660,17
Kirkollisverotulot	-9 895 639,44	-10 550 000,00	-11 560 000,00	-11 800 000,00	-12 100 000,00
Valtionrahoitus	-1 128 449,04	-1 200 000,00	-1 151 000,00	-1 151 000,00	-1 151 000,00
Verotuskulut	146 558,52	158 606,00	152 000,00	152 000,00	152 000,00
Kirkon rahastomaksut	889 224,00	915 399,00	915 399,00	915 399,00	915 399,00
Rahoitustuotot- ja kulut	-1 133 855,58	-1 420 000,00	-1 495 000,00	-1 500 000,00	-1 500 000,00
Korkotuotot	-20 423,12	-20 000,00	-25 000,00		
Muut rahoitustuotot	-1 352 336,99	-1 900 000,00	-1 900 000,00	-1 900 000,00	-1 900 000,00
Sisäiset korkotuotot	-743 622,27				
Arvonalentumiset sijoituksista	482 436,11				
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	-1 061 183,49				
Korkokulut	477 102,28	500 000,00	430 000,00	400 000,00	400 000,00
Muut rahoituskulut	340 549,63				
Sisäiset korkokulut	743 622,27				
VUOSIKATE	-606 944,38	-763 798,12	-1 681 637,28	-1 572 940,83	-1 672 940,83
Poistot ja arvonalentumiset	1 694 783,11	1 875 304,00	1 716 453,00	1 600 000,00	1 700 000,00
Kertaluonteiset poistot	57 755,57				
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-996 971,09				

Kulut	953 951,46				
Siirrot rahastosta/rahastoon	43 019,63				
TILIKAUDEN TULOS	1 087 838,73	1 111 505,88	34 815,72	27 059,17	27 059,17
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-100 268,47	-123 488,00	-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	987 570,26	988 017,88	-5 184,28	-12 940,83	-12 940,83

4 INVESTOINTIOSA

4.1 PERUSTELUT

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.2 INVESTOINTIOSA HANKKEITTAIN

Investointeihin on varattu yhteensä 2 860 000 euron määrärahat vuodelle 2025. Koko suunnittelukauden 2025–2027 investoinnit ovat yhteensä 5,4 miljoonaa euroa.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa. Suunnittelukauden merkittävin investointi on Kosken kirkon peruskorjaus. Hankkeen kokonaiskustannusarvio 2,2 milj. euroa.

Kirkon korjaukseen haetaan avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon (ent. rakennusavustus). Päätös saadaan huhtikuussa 2025.

Toteutettava kirkon peruskorjaushanke on Salon seurakunnan kiinteistöstrategian mukainen. Kirkon peruskorjaus on tärkeää sekä seurakunnallisen toiminnan että kirkon kulttuuriperinnön säilyttämisen kannalta.

INVESTOINNIT 2025	
Kosken kirkon peruskorjaus ja erillishankinnat	2 170 000
Perniön seurakuntatalon korjaussuunnittelu ja korjaus	120 000
Kiikalan inva-wc ja taukotilan rakentaminen	80 000
Aurinkovoimalan hankinta Naarilan leirikeskukseen	60 000
Salon seurakuntatalo jätekatoksen rakentaminen	30 000
Ilmalämpöpumppujen hankinta kiinteistöihin	20 000
Yhden kirkon paloilmalaitteiston uusiminen	15 000
Keittiötoimen kone- ja välinehankinnat	30 000
Hautausmaiden konehankinnat	150 000
Kiinteistötoimen konehankinnat	50 000
Kosken hautausmaan yleisö-wc	55 000
Kylmälaitteiden uusiminen vainajien säilytystiloihin	20 000
Hautausmaiden karttaohjelman hankinta	60 000

SUURIMPIA KORJAUKSIA 2025	
Perniön Pyhän Laurin kirkon tervaustyöt ja huoltosillat	120 000
Uskelan kirkkohautausmaan käytävien ja portaiden korjauksia	50 000
Yliskylän kirkon penkkien kunnostus	15 000
Leirikeskus Reilan julkisivumaalaus ja katon korjaus	40 000
Lammenjärven leirikeskuksen saunan korjaus	25 000
Kesä-Angelan saunan lauteet ja ulkoseinien maalaus	30 000
Hautausmaiden valaistuksen korjauksia	40 000
Uskelan kirkon seinien korjauksia	10 000
Kirkonkellojen soiton automatisointi	10 000
Hautausmaiden huoltorakennuksien kunnostuksia	20 000
Perniön sankarihautausmaan suihkukaivon korjaus	15 000

Investointien ja korjauksien suunnitelmavuodet 2026–2027:

INVESTOINNIT		
Perniön seurakuntatalon purku ja uuden rakentaminen		1 800 000
Marttilan kirkon öljylämmityksen vaihto maalämpöön	150 000	
Kiikalan Lammenjärven leirikeskuksen majoitustilat		300 000
Halikon seurakuntatalon katon korjaus	70 000	
Uskelan kirkon valaistuksen suunnittelu ja korjaus	100 000	
Hautausmaiden konehankinnat	50 000	50 000
Kirkkojen paloilmalaitteiden uusiminen	15 000	15 000

SUURIMPIA KORJAUKSIA		
Helisnummen siunauskappelin julkisivujen korjaus		250 000
Marttilan kirkon paanujen tervaus	100 000	
Perttelin kirkon paanujen huoltokäsittely	50 000	
Kesä-Angelan katon korjaus	50 000	
Kiikalan kirkon julkisivujen maalaus		40 000
Särkisalon kirkonkellojen korjaus	20 000	

5 RAHOITUSOSA

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025
	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	292 70,36	313 798,12	1 031 637,28
Vuosikate	606 44,38	763 798,12	1 681 637,28
Satunnaiset erät			
Tulorahoituksen korjauserät	-314 374,02	-450 000,00	-650 000,00
Investoinnit	-3 126 387,94	-1 695 000,00	-2 860 000,00
Investointimenot	-3 490 387,94	-1 695 000,00	-2 860 000,00
Pysyvien vastaavien myyntitulot	364 000,00	450 000,00	650 000,00
Sijoitukset			
Rahoitusosuudet investointimenoihin		0,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-2 833 817,58	-1 381 201,88	-1 828 362,72
Antolainauksen muutokset	0,00		
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys			
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys			
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys			
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys			
Lainakannan muutokset	2 515 607,85		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 000 000,00		2 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 110 187,14	-700 000,00	-700 000,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	625 794,99		
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 693 215,32		
Toimeksiantojen varojen muutokset	-331 930,29		
Toimeksiantojen pääomien muutokset	1 543 249,06		
Vaihto-omaisuuden muutos	-68 517,44		
Pitkäaikaisten saamisten muutos	3 585,00		

Lyhytaikaisten saamisten muutos	-88 369,86		
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset	650,00		
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	425 925,08		
Muut muutokset	208 623,77		
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	4 208 823,17		
Rahavarojen muutos	1 375 005,59	-1 631 201,88	121 637,00

6 HAUTAINHOITORAHASTO

Toiminta-ajatus

Salon seurakunnan hautainhoitorahasto hoitaa sen vastuulle annettuja hautoja niillä varoilla, jotka se saa myydessään hoitosopimuksia. Kaikki myynnistä saadut varat sekä niiden korko- ym. tuotot käytetään hautojen hoitoon. Lain mukaan seurakunnan verovaroja ei tule käyttää rahaston hautojen hoitoon. Palvelut hinnoitellaan niin, että kertyvät varat riittävät hoitovastuun kattamiseen.

Resurssit

Rahastolla on tällä hetkellä 4600 pitkäaikaista sopimusta ja 3 500 vuosihoitosopimusta. Hautojen hoidossa työskentelee kesällä määräaikaisesti 41 työntekijää, joiden henkilöstökuluista 70 % kirjataan hautainhoitorahaston kuluihin. Talous- ja henkilöstöhallinnon sekä hautausmaahallinnon työntekijöiden kuluista kirjataan 29 % rahaston kuluiksi. Hoitotietoja ylläpidetään Status Premium-hautakirjaohjelmassa.

Keskeiset painopistealueet suunnitelmakaudella 2025–2027

- Kukkien kasvinsuojelun, vesitalouden ja lannoittamisen kehittäminen luonnonmukaiseen suuntaan.
- Rahaston hoitovastuusta huolehtiminen.
- Hinnoittelun yhdenmukaistaminen rovastikunnan tasolla.
- Sähköisten palvelujen käyttöönotto

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Rovastikunnallisen yhteistyön syventäminen
- Kukkien kasteluprosessin edelleen kehittäminen.
- Tiedonkulun kehittäminen
- Hoitamattomien ainaishautojen kartoitus

Hautainhoitorahaston talousarvio

	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Toimintatuotot	712 824,43	706 000,00	742 000,00
Maksutuotot	676 095,89	675 000,00	705 000,00
Vuokratuotot	36 728,54	31 000,00	37 000,00
Toimintakulut	-937 251,04	-810 401,90	-855 354,50
Henkilöstökulut	-627 826,24	-638 901,90	-708 354,50
Palkat ja palkkiot	-503 238,95	-522 000,00	-576 390,00
Henkilösivukulut	-124 587,29	-116 901,90	-131 964,50
Palvelujen ostot	-102 035,57	-30 500,00	-22 500,00
Investointi	0,00		
Vuokratkulut	-11 830,31	-12 000,00	-13 000,00
Aineet ja tarvikkeet	-195 558,92	-129 000,00	-111 500,00
Ostot tilikauden aikana	-195 558,92	-129 000,00	-111 500,00
TOIMINTAKATE	-224 426,61	-104 401,90	-113 354,50
Rahoitustuotot ja -kulut	284 146,66	120 000,00	137 000,00
Korkotuotot	1 827,47	120 000,00	130 000,00
Muut rahoitustuotot	54 879,89		7 000,00
Sisäiset korkotuotot	2 592,64		
Arvon alentumiset sijoituksista	-89 453,37		
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	323 009,11		
Muut rahoituskulut	-6 116,44		
Sisäiset korkokulut	-2 592,64		
VUOSIKATE	59 720,05	15 598,10	23 645,50
Poistot ja arvonalentumiset	-16 700,42	-15 000,00	-22 820,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-16 700,42	-15 000,00	-22 820,00
TILIKAUDEN TULOS	43 019,63	598,10	825,50
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	43 019,63	598,10	825,50